

Estudio de Remuneración 2025



Page Personnel

¿Qué se espera?	3
Banca	4
Comercial	10
Compras y Logística	14
Customer Service	19
Digital	21
Educación	26
Energía y Medio Ambiente	29
Finanzas	35
Healthcare & Life Science	39
Hostelería y Turismo	44
Ingeniería	48
Inmobiliaria y Construcción	52
Marketing	59
Retail	64
RRHH	70
Secretarial & Business Support	74
Seguros	77
Shared Services Center	82
Sostenibilidad y ESG	86
Tax & Legal	93
Tecnología	96

¿Qué se espera?

El año 2024 ha estado marcado por una estabilidad económica moderada, tras un periodo de inflación elevada, pero el mercado laboral se sigue enfrentando a desafíos importantes. A pesar de la desaceleración de los precios, la competencia por el talento continúa siendo intensa, especialmente en sectores como el industrial, de energías renovables, construcción o tecnológico, donde la escasez de perfiles cualificados es crítica. Al mismo tiempo, los profesionales buscan aumentar su poder adquisitivo y valoran más que nunca la flexibilidad, el plan de carrera y el propósito en su trabajo.

En este contexto, las empresas se encuentran en una encrucijada, intentando responder a las crecientes exigencias de los candidatos y candidatas en términos de salario, condiciones laborales y cultura empresarial, pero aumentando también el nivel de exigencia a la hora de realizar sus contrataciones, enfrentándose a restricciones económicas y a la necesidad de ajustarse a la nueva normativa, como la futura directiva europea sobre transparencia y equidad salarial. Aquellas compañías que se adapten proactivamente a estas expectativas tendrán una ventaja competitiva para atraer y fidelizar el talento necesario para su crecimiento.

Como cada año, nos comprometemos a proporcionarte las herramientas necesarias para entender mejor estas dinámicas del mercado. Nos complace presentarte esta nueva edición del Estudio de Remuneración, diseñada para ayudarte a anticipar los desafíos de contratación y apoyar el éxito de tu organización.



**Jaime Asnai
González**

**Director General de
PageGroup España y
Portugal**

El contexto de tipos de interés que hemos tenido en los últimos 12 meses ha llevado a la gran banca española a una muy buena posición con resultados record en varias entidades.

Hemos vivido muchos años con una regulación constante y creciente y las entidades han tenido que adaptarse a un entorno económico cambiante y exigente a través de la fuerte inversión en tecnología en búsqueda de procesos más eficientes y la gestión activa y eficaz de los riesgos.

Este cambio en la estrategia de las entidades bancarias en la forma de relacionarse con sus clientes y la forma de distribuir sus productos ha sido también necesario para no quedarse atrás en relación con la industria Fintech.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el seguro médico, la flexibilidad horaria y los cheques restaurante.

Como dato curioso a destacar, 6 de cada 10 empleados de más edad afirma que buscan activamente oportunidades de desarrollo profesional.

Los 3 perfiles más demandados

Chief Financial Officer
Compliance
Asociado/a Inversiones

Qué demandan las compañías

Visión estratégica
Adaptación a entornos cambiantes
Compromiso

Qué demandan los profesionales

Crecimiento profesional
Transparencia
Flexibilidad

2.880

entrevistas realizadas en 2024

1.152

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 75 %

Mujeres 25 %

Guía salarial

ASSET MANAGEMENT / WEALTH MANAGEMENT		Junior	Bonus	Senior	Bonus
AM VENTAS					
Sales		20-50K	10-30%	50-90K	30-60%
Head of Sales		N.A	N.A	90-130K	40-80%
AM GESTIÓN					
Assistant		20-30K	0-10%	N.A	N.A
Portfolio Manager		30-45K	20-40%	50-70K	20-50%
Director/a de Inversiones WM		N.A	N.A	70-120K	40-80%
WM BANCA NACIONAL BOUTIQUES					
Asesor Patrimonios		25-40K	10-30%	60-70K	20-30%
Responsable de equipo		N.A	N.A	75-85K	20-40%
Director/a de Banca Privada		N.A	N.A	90-120K	40-80%
WM BANCA INTERNACIONAL					
Analyst		30-50K	20-40%	N.A	N.A
Associate		N.A	N.A	50-70K	20-50%
AD/VP		N.A	N.A	80-150K	20-70%
Director/a		N.A	N.A	150-220K	30-80%
MD		N.A	N.A	200-300K	50-150%
ÁREAS DE SOPORTE		Junior	Bonus	Senior	Bonus
FINANZAS					
Contable		22-30K	10-20%	35-45K	10-20%
Responsable Contabilidad		N.A	N.A	45-80K	10-20%
Controller		23-35K	10-20%	40-55K	10-20%
OPERACIONES					
Back Office Valores		20-35K	10-20%	35-60K	10-20%
Control Operaciones		25-40K	10-20%	40-60K	10-20%

Corporate Actions	25-40K	10-20%	40-60K	10-20%
Client Services	24-45K	10-20%	45-60K	10-20%
Documentación	20-40K	10-20%	40-50K	10-20%
MEDIOS DE PAGO				
Comercial	18-25K	10-20%	25-40K	20-40%
Director/a de Cuentas	N.A	N.A	60-85K	30-50%
Director/a Comercial	N.A	N.A	90-110K	40-60%
INVESTMENT BANKING / PRIVATE EQUITY / FONDOS DEUDA				
BANCA CORPORATIVA				
Analista	25-35K	0-15%	N.A	N.A
Asociado/a RM	N.A	N.A	35-60K	10-20%
Banca Corporativa Senior RM	N.A	N.A	60-90K	10-30%
Banca Corporativa Banker	N.A	N.A	90-150K	20-50%
M&A BANCA NACIONAL / BOUTIQUE				
Graduate Trainee	24-30K	0-10%	N.A	N.A
Analyst	35-45K	10-30%	N.A	N.A
Associate	N.A	N.A	50-70K	30-50%
AD/VP	N.A	N.A	75-100K	50-60%
Director/a	N.A	N.A	120-150K	70-80%
MD	N.A	N.A	150-200K	100%
M&A BANCA INTERNACIONAL				
Graduate Trainee	30-35K	0-20%	N.A	N.A
Analyst	35-60K	20-40%	N.A	N.A
Associate	N.A	N.A	75-85K	50-70%
AD/VP	N.A	N.A	100-140K	60-80%
Director/a	N.A	N.A	180-200K	80-120%
MD	N.A	N.A	210-300K	100-150%

FINANCIACIÓN ESTRUCTURADA

Graduate Trainee	24-35K	0-10%	N.A	N.A
Analyst	35-45K	10-40%	N.A	N.A
Associate	N.A	N.A	45-65K	10-30%
AD/VP	N.A	N.A	70-90K	20-50%
Director/a	N.A	N.A	90-150K	30-70%
MD	N.A	N.A	150-200K	40-100%

PRIVATE EQUITY

Analista	35-55K	10-40%	N.A	N.A
Asociado/a Inversiones	N.A	N.A	55-75K	20-50%
VP Inversiones	N.A	N.A	75-100K	40-80%
Director/a Inversiones	N.A	N.A	100-150K	80-120%

FINANCIACIÓN ESPECIALIZADA (LEASING, RENTING, FACTORING, CONFIRMING)

	Junior	Bonus	Senior	Bonus
Comercial	20-27K	15-35%	30-50K	20-40%
Director/a de Cuentas	N.A	N.A	45-70K	20-40%
Director/a Comercial	N.A	N.A	80-100K	30-60%
Back Office	20-30K	0-10%	30-45K	0-10%

ÁREAS DE CONTROL

	Junior	Bonus	Senior	Bonus
Compliance Analyst	24-35K	0-15%	N.A	N.A
Compliance	N.A	N.A	35-50K	0-15%
Compliance Manager	N.A	N.A	50-80K	10-15%
Head of Compliance	N.A	N.A	85-120K	10-30%
AML	22-45K	10-15%	45-60K	10-20%
Head of AML	N.A	N.A	60-90K	10-30%
Internal Audit	25-36K	10-15%	36-45K	10-20%
Internal Audit Manager	N.A	N.A	55-70K	10-30%
Head of Internal Audit	N.A	N.A	85-120K	20-40%
Riesgo de Mercado	25-45K	10-15%	45-70K	10-20%

Riesgo Operacional	30-45K	10-15%	45-70K	10-20%
Riesgo de Crédito	24-40K	10-15%	40-65K	10-20%
Chief Risk Officer	N.A	N.A	100-150K	20-40%
FINTECH				
Sales	25-45K	20-50%	45-70K	30-50%
Head of Sales	N.A	N.A	70-120K	40-80%
Operations	25-35K	0-15%	35-20K	10-20%
Head of Operations	N.A	N.A	60-80K	10-30%
Riesgos / Estructuración	30-45K	10-20%	45-60K	10-30%
Chief Risk Officer	N.A	N.A	70-100K	20-50%
Controlling	25-35K	10-20%	35-45K	10-20%
Chief Financial Officer	N.A	N.A	50-80K	20-40%
BANCA COMERCIAL				
Gestor/a de Particulares	22-30K	0-10%	30-45K	0-10%
Gerente de Empresas	22-35K	0-15%	35-50K	0-20%
Subdirector/a	N.A	N.A	30-45K	0-15%
Director/a	N.A	N.A	35-70K	10-20%
Director/a de Zona	N.A	N.A	80-90K	20-40%
Director/a Territorial	N.A	N.A	90-120K	30-60%
Director/a Red Comercial	N.A	N.A	100-200K	40-80%
FINANCIACIÓN AL CONSUMO				
Comercial	18-30K	20-40%	30-60K	20-40%
Director/a Segmento Negocio	N.A	N.A	60-90K	40-60%
Analista de Riesgos	18-30K	0-20%	30-50K	0-20%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–10%
Norte	–10%	Centro	–
Sur	–10%	Comunidad Valenciana	–10%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

La falta de suministro e incremento del precio de las materias primas, va a suponer bastante incertidumbre a lo largo del 2025.

Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización rentable, digitalizada y flexible. Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el coche de empresa, los cheques restaurante y el seguro médico.

Como dato curioso a destacar, más de la mitad (57%) de los profesionales renunciaría a un ascenso en beneficio de su bienestar.

Los 3 perfiles más demandados

Director/a Comercial
KAM
Técnico/a Comercial

Qué demandan las compañías

Habilidades tecnológicas
Dominio de idiomas
Conocimiento del sector

Qué demandan los profesionales

Estrategias claras
Liderazgo positivo
Conciliación laboral

30.744

entrevistas realizadas en 2024

8.784

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 77 %

Mujeres 23 %

Guía salarial

GENERAL

INDUSTRIA	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
DIRECTOR/A COMERCIAL				
-20M€	45-50K	55-60K	60-70K	15-20%
20-50M€	45-55K	55-65K	70-80K	15-20%
+50M€	55-65K	65-75K	80-100K	15-20%
INGENIERO/A TÉCNICO/A COMERCIAL				
-20M€	30-35K	35-45K	50-55K	10-20%
20-50M€	35-40K	40-50K	50-60K	10-20%
+50M€	40-45K	45-55K	66-65K	10-20%
KEY ACCOUNT MANAGER				
-20M€	30-35K	35-40K	40-50K	15-20%
20-50M€	35-40K	40-45K	50-60K	15-20%
+50M€	40-45K	50-60K	60-75K	15-20%
EXPORT AREA MANAGER				
-20M€	30-35K	35-40K	40-50K	15-20%
20-50M€	35-40K	40-45K	50-60K	15-20%
+50M€	40-45K	50-60K	60-75K	15-20%
TÉCNICO/A COMERCIAL				
-20M€	25-35K	35-40K	40-45K	10-20%
20-50M€	27-35K	35-45K	45-55K	10-20%
+50M€	35-45K	45-55K	55-60K	10-20%
PRODUCT MANAGER				
-20M€	35-40K	40-50K	50-55K	10-15%
20-50M€	40-45K	45-50K	50-55K	10-15%
+50M€	45-50K	50-55K	55-65K	10-15%
COMERCIAL INTERNO/A				
-20M€	22-24K	24-27K	27-30K	10-15%

20-50M€	23-26K	26-28K	28-32K	10-15%
+50M€	25-28K	28-35K	35-38K	10-15%
BUSINESS DEVELOPER				
-20M€	33-36K	36-45K	50-55K	10-20%
20-50M€	38-42K	40-50K	50-60K	10-20%
+50M€	40-45K	45-55K	66-65K	10-20%
CONSUMO				
DIRECTOR/A COMERCIAL				
-20M€	45-50K	50-60K	60-70K	15-20%
20-50M€	45-55K	55-65K	70-80K	15-20%
+50M€	55-65K	65-75K	80-90K	15-20%
KEY ACCOUNT MANAGER				
-20M€	30-35K	35-40K	40-50K	15-20%
20-50M€	35-40K	40-45K	50-60K	15-20%
+50M€	40-45K	45-55K	60-75K	15-20%
EXPORT AREA MANAGER				
-20M€	33-36K	35-40K	40-50K	15-20%
20-50M€	35-40K	40-45K	50-60K	15-20%
+50M€	40-45K	45-55K	55-65K	15-25%
JEFE/A DE VENTAS				
-20M€	35-40K	40-45K	45-50K	15-20%
20-50M€	40-45K	45-50K	50-55K	15-20%
+50M€	45-50K	50-55K	55-65K	15-20%
DELEGADO/A COMERCIAL				
-20M€	24-28K	28-32K	32-36K	10-15%
20-50M€	26-30K	30-34K	34-38K	10-15%
+50M€	32-36K	34-38 K	36-40K	10-15%
GESTOR/A DE PUNTO DE VENTA				
-20M€	18-22K	22-26K	26-30K	10-15%

20-50M€	20-24K	24-28K	28-32K	10-15%
+50M€	22-26K	26-30K	30-34K	10-15%

TECNOLOGÍA	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
PREVENTA	40-45K	45-50K	50-60K	15%
KAM	38-42K	42-50K	50-65K	20-30%
ACCOUNT MANAGER	34-40K	40-50K	50-65K	20-30%
DIRECTOR/A COMERCIAL	50-60K	60-75K	75-90K	20-30%
SDR/ INSIDE SALES	28-33K	34-38K	38-42K	10%
BDM	36-40K	45-50K	55-65K	20-30%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	-15%
Norte	-15%	Centro	–
Sur	-10%	Comunidad Valenciana	-10%
Galicia	-13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

[Confíanos tu proceso de selección](#)

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

[Encuentra tu oferta ideal](#)

Compras y Logística

Actualmente el sector de la Logística ha experimentado una evolución acelerada debido al año anterior. El flujo tenso en Logística ha seguido estando en sus cotas máximas.

Las empresas se han tenido que adaptar a nuevos modelos de trabajo, nuevos requisitos y cambios en los hábitos de consumo.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por la flexibilidad, el trabajo híbrido y la conciliación familiar.

Como dato curioso a destacar, el 23% de los trabajadores utiliza plataformas de IA analítica ocasionalmente, ya que les ayuda a tomar decisiones basadas en datos que dan forma a las estrategias empresariales.

Los 3 perfiles más demandados

BDM Logística y Transporte
Director/a de Compras
Responsable de Supply Chain

Qué demandan las compañías

Conocimientos del sector
Estabilidad
Compromiso

Qué demandan los profesionales

Conciliación
Salario emocional
Teletrabajo

3.024

entrevistas realizadas en 2024

864

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 69 %

Mujeres 31 %

Guía salarial

TRANSPORTE	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
BRANCH MANAGER / RESP. DE AGENCIA				
-20M€	45-55K	50-60K	60-70K	15%
20-50M€	55-60K	60-70K	70-75K	25%
+50M€	60-65K	65-75K	75-90K	30%
RESP. DEPARTAMENTO AÉREO / MARÍTIMO				
-20M€	35-40K	35-45K	45-55K	15%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-65K	25%
+50M€	40-50K	50-60K	55-85K	30%
OPERATIVO/A DE TRÁFICO (IMPORT/EXPORT)				
-20M€	25-32K	25-35K	36-38K	N.A
20-50M€	25-35K	35-36K	36-38K	N.A
+50M€	25-35K	35-36K	36-38K	N.A
JEFE/A DE TRÁFICO NACIONAL / INTERNACIONAL				
-20M€	35-40K	40-45K	45-50K	N.A
20-50M€	35-40K	40-55K	55-60K	N.A
+50M€	40-45K	45-55K	55-65K	5%
CUSTOMER SERVICE	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
CUSTOMER SERVICE REPRESENTATIVE				
-20M€	22-25K	25-29K	29-33K	10%
20-50M€	24-27K	26-30K	29-33K	15%
+50M€	25-30K	30-35K	33-37K	20%
CUSTOMER SERVICE MANAGER				
-20M€	33-35K	35-40K	40-43K	10%
20-50M€	33-35K	35-40K	40-43K	10%
+50M€	35-38K	38-42K	42-50K	15%

CUSTOMER SERVICE DIRECTOR

-20M€	20 - 25K	25 - 35K	36 - 38K	10%
20-50M€	25 - 35K	35 - 36K	36 - 38K	10%
+50M€	25 - 35K	35 - 36K	36 - 38K	15%

JEFE/A DE TRÁFICO NACIONAL / INTERNACIONAL

-20M€	N.A	N.A	N.A	N.A
20-50M€	N.A	N.A	N.A	N.A
+50M€	45-50K	50-65K	65-80K	15%

COMPRAS Y LOGÍSTICA

0-5 años 6-10 años +11 años Bonus

CATEGORY BUYER (DIRECTOS)

-20M€	N.A	N.A	N.A	N.A
20-50M€	25-35K	35-45K	45-50K	10%
+50M€	30-45K	40-53K	53-65K	20%

CATEGORY MANAGER (DIRECTOS)

-20M€	N.A	N.A	N.A	N.A
20-50M€	35-40K	40-50K	50-60K	15%
+50M€	40-50K	50-75K	60-80K	20%

COMPRADORES INDIRECTOS

-20M€	20-28K	28-40K	40-45K	15%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-60K	20%
+50M€	40-50K	50-60K	50-85K	25%

RESPONSABLE DE COMPRAS

-20M€	30-35K	35-45K	45-55K	10%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-60K	10%
+50M€	40-50K	50-60K	60-65K	10%

COMPRADORES DE PROYECTOS

-20M€	25-30K	30-35K	35-40K	10%
20-50M€	30-35K	35-40K	40-45K	10%
+50M€	35-40K	40-45K	45-55K	15%

RESPONSABLE DE ACTIVACIÓN

-20M€	20-30K	30-35K	35-40K	N.A
20-50M€	30-35K	35-40K	40-50K	N.A
+50M€	35-40K	40-45K	45-55K	N.A

DIRECTOR/A DE COMPRAS

-20M€	35-45K	45-53K	53-60K	15-20%
20-50M€	45-50K	50-70K	60-80K	20%
+50M€	50-55K	55-75K	70-120K	20-30%

DIRECTOR/A DE LOGÍSTICA

-20M€	30-35K	40-45K	45-50K	10%
20-50M€	40-45K	45-50K	50-55K	10%
+50M€	45-50K	50-55K	55-60K	15%

DIRECTOR/A DE SUPPLY CHAIN

-20M€	45-50K	50-55K	55-60K	10%
20-50M€	50-55K	50-65K	60-70K	15%
+50M€	60-65K	65-75K	70-120K	20%

RESPONSABLE DE ALMACÉN

-20M€	25-30K	30-35K	30-35K	N.A
20-50M€	30-35K	30-35K	35-40K	N.A
+50M€	30-35K	30-35K	35-40K	N.A

DEMAND MANAGER

-20M€	28-33K	30-40K	40-45K	20%
20-50M€	28-33K	30-40K	40-45K	20%
+50M€	32-40K	42-47K	47-60K	20%

DEMAND PLANNER

-20M€	25-30K	30-35K	35-40K	10%
20-50M€	28-33K	33-37K	37-42K	10%
+50M€	30-35K	35-45K	45-50K	10%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–
Norte	–	Centro	–
Sur	–	Comunidad Valenciana	–10%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Customer Service

La demanda de este tipo de posiciones continúa al alza, hasta el punto de que existe una escasez de candidatos y candidatas para cubrirlos.

Uno de los retos es mantener la calidad en la selección de talento y satisfacer las necesidades de las organizaciones, para lo cual serán fundamentales la cercanía y la empatía.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por un modelo híbrido y full time de teletrabajo, la jornada parcial y el salario en bonus. Como dato curioso a destacar, el 31% de los profesionales se plantea la opción de establecerse por cuenta propia.

Los 3 perfiles más demandados

Customer Service con Idiomas
Comercial Telefónico / Desarrollo de Negocio
Director/a de Operaciones

Qué demandan las compañías

Adaptación
Trabajo en equipo
Habilidades de negociación

Qué demandan los profesionales

Estabilidad
Plan de carrera
Objetivos alcanzables

2.238

entrevistas realizadas en 2024

768

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 30 %

Mujeres 70 %

Guía salarial

Customer Service	0-5 años	6-10 años	+11 años
Teleoperador/a	18K	22K	25K
Customer Service con Idiomas	22-24K	25K	30-35K
Comercial Telefónico	18K	18K	21-25K
Coordinador/a	25K	30K	30-40K
Supervisor/a	30K	30-35K	35-45K
Gestor/a de Cobros	18K	20-25K	25-30K
Responsable Call Center	40K	40K	60K
Director/a de Operaciones	45-50K	50-60K	60-100K

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

En los últimos años muchas empresas vivieron una transformación digital y hubo un boom de contratación de perfiles digitales, sin embargo, este último año la mayoría de compañías ya tienen esos equipos formados por lo que no hay tantos puestos de nueva creación.

La atracción y fidelización del talento digital seguirá siendo una de las prioridades para las empresas, ya que en muchos casos se han visto obligadas a extender su actividad al entorno online impulsando el teletrabajo entre sus empleados y digitalizando la forma en cómo se relacionan con sus clientes.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el trabajo en remoto y la flexibilidad. Como dato curioso a destacar, el 42% de los profesionales utiliza herramientas de IA interactiva para mejorar el servicio al cliente y agilizar los procesos internos.

Los 3 perfiles más demandados

Performance
Marketing Automation
CRM

Qué demandan las compañías

Proactividad
Dominio de herramientas
Visión estratégica

Qué demandan los profesionales

Flexibilidad
Crecimiento profesional
Proyecto ambicioso

2.400

entrevistas realizadas en 2024

960

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 33 %

Mujeres 67 %

Guía salarial

ANALÍTICA DIGITAL		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
DIGITAL ANALYST					
-20M€		25-35K	35-45K	45-70K	N.A
20-50M€		30-40K	40-50K	50-80K	N.A
+50M€		35-40K	40-60K	60-80K	N.A
PERFORMANCE (CRO/TRAFFIC)					
-20M€		30-40K	40-50K	50-70K	N.A
20-50M€		30-40K	40-50K	50-70K	10%
+50M€		40-50K	50-60K	60-80K	10%
POSICIONAMIENTO, RRSS Y COMUNICACIÓN DIGITAL		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
COMMUNITY MANAGER					
-20M€		20-25K	25-35K	35- 45K	N.A
20-50M€		22-28K	28-36K	36-50K	N.A
+50M€		25-35K	35-42K	42-50K	N.A
POSICIONAMIENTO (SEO)					
-20M€		20-30K	30-40K	40-50K	N.A
20-50M€		20-30K	30-40K	40-50K	N.A
+50M€		30-40K	40-50K	50-60K	N.A
PAID MEDIA / PPC / SEM					
-20M€		30-40K	40-50K	50-70K	N.A
20-50M€		30-40K	40-50K	50-70K	10%
+50M€		40-50K	50-60K	60-80K	10%
DIGITAL COMMUNICATIONS & PR					
-20M€		22-26K	26-34K	34-49K	N.A
20-50M€		25-35K	35-45K	45-50K	N.A
+50M€		28-38K	38-48K	48-55K	N.A

DISEÑO Y CONTENIDO DIGITAL		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
DIRECTOR/A DE ARTE					
-20M€		25-30K	30-40K	40-50K	N.A
20-50M€		28-35K	35-45K	45-55K	N.A
+50M€		30-40K	40-50K	50-60K	N.A
GRAPHIC DESIGNER					
-20M€		18-22K	22-30K	28-40K	N.A
20-50M€		18-23K	23-35K	30-45K	N.A
+50M€		18-25K	25-35K	35-50K	N.A
CONTENIDOS & COPY					
-20M€		20-30K	30-40K	40-50K	N.A
20-50M€		25-35K	35-45K	45-55K	N.A
+50M€		35-40K	40-50K	50-60K	10%
ESTRATEGIA Y MANAGEMENT DIGITAL		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
PROJECT / PRODUCT MANAGER					
-20M€		30-40K	40-50K	50-60K	N.A
20-50M€		40-50K	50-60K	60-80K	N.A
+50M€		40-50K	50-60K	60-80K	10%
CRM MANAGER					
-20M€		25-40K	40-50K	50-90K	N.A
20-50M€		30-40K	40-50K	50-90K	N.A
+50M€		35-50K	50-70K	70-100K	N.A
ACCOUNT MANAGER SERVICIOS DIGITALES					
-20M€		25-30K	30-40K	40-50K	N.A
20-50M€		25-30K	30-40K	40-50K	10%
+50M€		30-40K	40-50K	50-60K	10%
E-COMMERCE		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
E-COMMERCE MANAGER					
-20M€		30-40K	40-50K	50-60K	N.A

20-50M€	30-40K	40-60K	60-70K	10%
+50M€	40-50K	50-60K	60-80K	20%
MARKETPLACE MANAGER				
-20M€	25-35K	35-45K	45-55K	N.A
20-50M€	25-35K	35-55K	55-65K	N.A
+50M€	35-45K	45-55K	55-75K	N.A
DIGITAL MARKETING MANAGER				
-20M€	35-45K	45-55K	55-65K	10%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-65K	10%
+50M€	40-50K	50-60K	60-70K	20%
CDO / CMO DIGITAL				
-20M€	50-70K	70-90K	90-110K	10%
20-50M€	60-70K	70-90K	90-110K	10%
+50M€	80-90K	90-110K	120-150K	20%
VENTAS DIGITALES				
	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
DIGITAL SALES MANAGER				
-20M€	30-40K	40-50K	50-60K	10%
20-50M€	30-40K	40-50K	50-60K	15%
+50M€	40-50K	50-60K	60-80K	20%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–
Norte	–10%	Centro	–
Sur	–	Comunidad Valenciana	–10%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Educación

El sector de la Educación continúa en auge, especialmente en lo que respecta a la formación superior, puesto que universidades y escuelas de negocio se encuentran inmersas en su transformación digital y están invirtiendo en todo tipo de herramientas.

El sector está en un momento disruptivo y avanza hacia un modelo de educación más digitalizado donde el alumno está en el centro.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el largo período vacacional, la comida subvencionada y los descuentos en formación.

Como dato curioso a destacar, el 49% de los trabajadores ha utilizado herramientas de IA como redactores de currículums y algoritmos de búsqueda de empleo en sus procesos de búsqueda.

Los 3 perfiles más demandados

Comercial sector Educativo
Admissions Manager
Director/a de Relaciones Institucionales

Qué demandan las compañías

Capacidad de adaptación
Conocimiento técnico
Experiencia en formación online

Qué demandan los profesionales

Flexibilidad
Modalidad online
Creación de contenidos online

1.152

entrevistas realizadas en 2024

132

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 28 %

Mujeres 72 %

Guía salarial

COLEGIOS	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Personal administrativo	20-22K	22-27K	27-30K	N.A
Profesor/a de Infantil	21-25K	24-27K	27-33K	N.A
Profesor/a de Primaria	25-27K	27-30K	30-35K	N.A
Director/a de Primaria	31-33K	33-37K	35-40K	N.A
Profesor/a de inglés (nativo)	25-27K	30-33K	30-35K	N.A
Profesor/a de Secundaria / Bachillerato	27-30K	27-32K	32-35K	N.A
Director/a de Secundaria / Bachillerato	33-35K	37-45K	40-50K	N.A
Coordinador/a TICS	27-33K	35-40K	40-45K	N.A
Jefe/a de Estudios	33-35K	35-40K	40-45K	N.A
Director/a de Colegio	N.A	50-65K	60-85K	10%
Alta Dirección	N.A	N.A	90-120K	10-15%

ESCUELAS DE NEGOCIO	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Admissions Officer	22-25K	25-30K	30-35K	N.A
Administrativo/a Académica	18-21K	21-27K	30K	N.A
Secretaría Académica	25K	30K	30-35K	N.A
Comercial Sector Educativo	22-25K	30-35K	40-45K	10%
Director/a de Programas	33-40K	35-40K	40-55K	10%
Admissions Manager	N.A	35-40K	40-50K	10%
Sales Manager	30-35K	35-45K	45-50K	10%
Director/a de Alumni	N.A	40-50K	50-60K	N.A
Responsable de Salidas Profesionales	25-30K	30-37K	40-45K	N.A
Director/a de Secundaria / Bachillerato	N.A	45-55K	60-80K	10%
Director/a de Alianzas Internacionales	N.A	45-55K	60-85K	10%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–10%
Norte	–10%	Centro	–
Sur	–5%	Comunidad Valenciana	–5%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

[Confíanos tu proceso de selección](#)

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

[Encuentra tu oferta ideal](#)

Energía y Medio Ambiente

Energía y Medio Ambiente es uno de los sectores que actualmente ofrecen más oportunidades laborales en España.

Próximamente, veremos cómo los objetivos de descarbonización de la economía ofrecen una perspectiva positiva a las empresas del sector, impactando en la generación de empleo.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el teletrabajo, primando por un sistema híbrido que permita trabajar algunos días desde casa por semana, la flexibilidad horaria, seguro médico, tickets restaurant y el bonus por objetivos.

Como dato curioso a destacar, un 60% de los empleados senior no tiene un mentor/a, pero está abierto a la idea para seguir aprendiendo.

Los 3 perfiles más demandados

Project Engineer / Senior Project Engineer
Project Development Manager
Técnico/a de ESG

Qué demandan las compañías

Compromiso
Autonomía
Proactividad

Qué demandan los profesionales

Crecimiento profesional
Flexibilidad
Conciliación laboral

1.811

entrevistas realizadas en 2024

768

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 82 %

Mujeres 18 %

Guía salarial

INGENIERÍA Y DISEÑO		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Ingeniero/a de Diseño					
-20M€		25-45K	50-60K	60-70K	10-20%
20-50M€		28-45K	50-60K	60-75K	10-10%
+50M€		28-45K	50-65K	65-75K	10-20%
Responsable de Subestaciones					
-20M€		35-45K	45-55K	55-65K	10-20%
20-50M€		35-45K	45-55K	55-70K	10-20%
+50M€		35-50K	50-60K	60-75K	10-20%
Grid Connection Specialist					
-20M€		35-50K	50-65K	65-75K	10-20%
20-50M€		38-50K	55-70K	70-85K	10-20%
+50M€		38-55K	55-70K	70-90K	10-20%
NEW ENERGY		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Ingeniero/a de Hidrógeno					
-20M€		28-50K	60-70K	70-80K	10-20%
20-50M€		30-50K	60-75K	75-85K	10-10%
+50M€		30-55K	60-80K	80-90K	10-20%
Project Manager Almacenamiento Baterías					
-20M€		35-45K	50-65K	65-75K	10-20%
20-50M€		38-50K	55-65K	65-80K	10-20%
+50M€		38-50K	55-65K	65-80K	10-20%
Responsable de Eficiencia Energética					
-20M€		30-40K	40-55K	55-65K	10-20%
20-50M€		32-42K	42-55K	55-70K	10-20%
+50M€		42-47K	47-65K	65-75K	10-20%

PROMOCIÓN Y DESARROLLO		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Responsable de Desarrollo de Proyectos					
-20M€		38-55K	60-70K	70-80K	10-20%
20-50M€		38-60K	60-75K	75-85K	10-10%
+50M€		38-60K	65-75K	75-95K	10-20%
Project Developer Engineer					
-20M€		35-50K	45-60K	60-70K	10-20%
20-50M€		35-50K	50-60K	65-75K	10-20%
+50M€		35-50K	55-65K	65-80K	10-20%
Responsable de Originación y PPA					
-20M€		35-50K	55-70K	70-80K	10-20%
20-50M€		38-50K	55-70K	70-80K	10-20%
+50M€		40-60K	60-75K	75-95K	10-20%
SOSTENIBILIDAD, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD		0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Responsable de Calidad					
-20M€		35-42K	45-55K	50-60K	10-15%
20-50M€		35-45K	45-55K	60-65K	10-15%
+50M€		35-45K	50-65K	65-70K	10-15%
Responsable de PRL					
-20M€		35-45K	45-50K	50-60K	10-15%
20-50M€		35-45K	45-55K	55-65K	10-15%
+50M€		35-45K	50-60K	60-65K	10-15%
HSE Manager					
-20M€		35-45K	45-60K	60-70K	10-15%
20-50M€		35-50K	50-65K	65-75K	10-15%
+50M€		35-45K	55-70K	70-85K	10-15%
Ingeniero/a ESG					
-20M€		24-42K	45-55K	50-60K	10-15%
20-50M€		30-45K	45-55K	60-65K	10-15%

+50M€	30-45K	50-65K	65-70K	10-15%
Manager ESG				
-20M€	35-42K	45-55K	50-60K	10-15%
20-50M€	35-45K	45-55K	60-65K	10-15%
+50M€	35-45K	50-65K	65-70K	10-15%
Técnico/a HSE				
-20M€	24-42K	45-55K	50-60K	10-15%
20-50M€	30-45K	45-55K	60-65K	10-15%
+50M€	30-45K	50-65K	65-70K	10-15%
Ingeniero/a PRL				
-20M€	24-42K	45-55K	50-60K	10-15%
20-50M€	30-45K	45-55K	60-65K	10-15%
+50M€	30-45K	50-65K	65-70K	10-15%
Ingeniero/a de Medio Ambiente				
-20M€	28-45K	45-55K	55-65K	10-15%
20-50M€	28-45K	50-60K	60-70K	10-15%
+50M€	28-50K	50-65K	65-75K	10-15%
OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO				
	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Técnico/a de O&M				
-20M€	25-35K	35-45K	45-55K	10-15%
20-50M€	25-35K	40-50K	50-55K	10-15%
+50M€	25-35K	40-50K	50-60K	10-15%
Asset Manager				
-20M€	35-45K	45-50K	50-60K	10-20%
20-50M€	35-45K	50-60K	60-70K	10-20%
+50M€	35-45K	50-65K	65-75K	10-20%
Ingeniero/a de Centro de Control				
-20M€	30-40K	40-45K	45-55K	10-20%
20-50M€	35-45K	45-50K	50-55K	10-20%

+50M€	35-45K	45-55K	55-60K	10-20%
Operador/a de Mercado Energético				
-20M€	24-42K	45-55K	50-60K	10-15%
20-50M€	28-45K	45-55K	60-65K	10-15%
+50M€	30-45K	50-65K	65-70K	10-15%
CONSTRUCCIÓN				
Site Manager Renovables				
-20M€	38-45K	45-55K	55-60K	10-20%
20-50M€	40-50K	50-55K	55-70K	10-20%
+50M€	42-55K	55-65K	65-80K	10-20%
Project Manager				
-20M€	30-45K	45-55K	55-65K	10-20%
20-50M€	30-40K	45-55K	55-65K	10-20%
+50M€	35-45K	45-60K	60-70K	10-20%
Responsable de Montaje				
-20M€	30-40K	40-50K	50-60K	10-15%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-65K	10-15%
+50M€	40-50K	50-60K	60-70K	10-15%
Commisioning Engineer				
-20M€	30-40K	40-50K	50-60K	10-15%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-65K	10-15%
+50M€	40-50K	50-60K	60-70K	10-15%
Técnico/a de Instalaciones / de Montaje				
-20M€	30-40K	40-50K	50-60K	10-15%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-65K	10-15%
+50M€	40-50K	50-60K	60-70K	10-15%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–20%
Norte	–10%	Centro	–
Sur	–25%	Comunidad Valenciana	–20%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

[Confíanos tu proceso de selección](#)

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

[Encuentra tu oferta ideal](#)

La contratación de perfiles de mandos intermedios o directivos del área financiera está viviendo el momento más álgido de las últimas décadas. Esta situación responde a cuatro factores: la reactivación de procesos de selección, la sustitución de profesionales, el propio movimiento de los candidatos y candidatas entre las compañías y el rápido crecimiento de los negocios vinculados al e-commerce y marketplace, entre otros. Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el bonus por objetivos, el plan de pensiones y el teletrabajo. Como dato curioso a destacar, el 45% de las personas afirma que la flexibilidad es un factor importante a la hora de decidirse por un trabajo.

Los 3 perfiles más demandados

Director/a Financiero
Responsable de Contabilidad
Business Controller / FP&A

Qué demandan las compañías

Liderazgo
Conocimiento tecnológico
Perfil multinacional con idiomas

Qué demandan los profesionales

Crecimiento profesional
Transparencia
Flexibilidad

27.720

entrevistas realizadas en 2024

10.560

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 59 %

Mujeres 41 %

Guía salarial

GENERAL

Posiciones	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
DIRECTOR/A FINANCIERO				
-20M€	50-60K	60-75K	70-85K	10-20%
20-50M€	55-65K	65-85K	75-100K	15-20%
+50M€	65-80K	75-90K	85-120K	15-30%
RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN				
-20M€	40-42K	42-45K	45-50K	10%
20-50M€	40-45K	42-50K	45-55K	10%
+50M€	50-60K	55-70K	60-75K	10%
CONTROLLER FINANCIERO				
-20M€	38-40K	40-48K	48-55K	10%
20-50M€	40-45K	45-55K	55-70K	15%
+50M€	42-45K	45-62K	62-75K	15-20%
CONTROLLER INDUSTRIAL				
-20M€	38-40K	40-45K	50-60K	10%
20-50M€	42-48K	48-55K	55-65K	10%
+50M€	45-50K	50-60K	60-80K	10%
BUSINESS CONTROLLER / FP&A				
-20M€	40-45K	45-50K	50-70K	10%
20-50M€	42-48K	48-60K	55-75K	10%
+50M€	45-55K	55-65K	70-90K	10%
RESPONSABLE DE CONSOLIDACIÓN				
-20M€	40-45K	45-48K	48-50K	10%
20-50M€	45-48K	48-55K	50-70K	10%
+50M€	45-50K	45-65K	60-80K	10%
RESPONSABLE DE AUDITORÍA INTERNA				
-20M€	40-45K	55 -58K	58-63K	10%

20-50M€	50-57K	55-65K	60-70K	10%
+50M€	60-65K	65-75K	75-90K	15%
RESPONSABLE DE TESORERÍA				
-20M€	40-45K	45-50K	50-60K	10%
20-50M€	40-45K	45-55K	55-65K	15%
+50M€	42-50K	55-70K	70-100K	20%
RESPONSABLE DE CONTABILIDAD				
-20M€	35-40K	40-45K	45-50K	10%
20-50M€	38-45K	45-50K	50-60K	10%
+50M€	40-45K	45-55K	55-80K	10%
MANAGER DE M&A				
-20M€	55-60K	70-80K	85-95K	20-40%
20-50M€	60-65K	75-85K	90-100K	20-40%
+50M€	70-80K	80-90K	100-140K	20-40%
PROJECT FINANCE				
-20M€	45-50K	50-60K	60-75K	10-20%
20-50M€	50-55K	55-65K	65-80K	10-20%
+50M€	60-70K	70-80K	80-110K	10-20%
CONTABLE				
-20M€	25-35K	35-42K	42-48K	N.A
20-50M€	30-35K	35-45K	45-50K	N.A
+50M€	35-42K	42-45K	45-55K	N.A
GESTOR DE COBROS				
-20M€	25-30K	30-35K	35-40K	10-15%
20-50M€	25-30K	30-35K	35-40K	10-15%
+50M€	30-35K	35-40K	40-45K	10-15%
TÉCNICO/A DE TESORERÍA				
-20M€	25-30K	30-35K	35-45K	N.A
20-50M€	25-30K	30-35K	35-45K	N.A
+50M€	30-35K	35-40K	40-45K	N.A

ACCOUNTS PAYABLE

-20M€	25-30K	30-35K	35-40K	10%
20-50M€	25-30K	30-35K	35-40K	10%
+50M€	30-35K	35-40K	40-45K	10%

ACCOUNTS RECEIVABLE

-20M€	25-30K	30-35K	35-40K	10%
20-50M€	25-30K	30-35K	35-40K	10%
+50M€	30-35K	35-40K	40-45K	10%

AUDITOR/A INTERNO

-20M€	35-38K	38-40K	40-45K	10%
20-50M€	33-40K	40-48K	45-50K	10%
+50M€	45-50K	50-55K	55-70K	10%

CONTROLLER JUNIOR

-20M€	25-35K	N.A	N.A	10%
20-50M€	35-42K	N.A	N.A	10%
+50M€	42-50K	N.A	N.A	10%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	-	Aragón	-10%
Norte	-10%	Centro	-
Sur	-15%	Comunidad Valenciana	-15%
Galicia	-13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Healthcare & Life Science

La Industria Farmacéutica, Medical Device y las relacionadas con las ciencias de la vida se han caracterizado en el año 2024 por la vuelta a la estabilidad y el crecimiento sostenido a la hora de incorporar nuevo talento.

La gran evolución de los últimos años parece que se ha reducido volviendo a recuperar las cifras habituales del sector. Esto implica un crecimiento lineal sin grandes picos de contratación.

Además, hay que tener en cuenta que el cambio en el convenio colectivo de la industria Química ha tenido un impacto directo en las cuentas de resultados de la gran mayoría de las compañías y, probablemente, haya afectado a la contratación.

Aun así, el sector de Healthcare & Life Science siempre se ha caracterizado por su estabilidad y crecimiento progresivo y estos serán los rasgos que marcarán la tendencia los próximos años.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el seguro médico, la comida subvencionada y el plan de formación.

Como dato curioso a destacar, casi la mitad (49%) de los empleados senior afirma que la resistencia al cambio es uno de los dos principales errores que puede cometer un directivo.

Los 3 perfiles más demandados

Técnico/a / Responsable RA
BDM / Export Area Manager
Técnico/a / Responsable QA

Qué demandan las compañías

Perfiles analíticos
Orientación a resultados
Afinidad con el proyecto

Qué demandan los profesionales

Modelo flexible
Proyección de crecimiento
Buen ambiente laboral

4.800

entrevistas realizadas en 2024

1.920

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 34 %

Mujeres 66 %

Guía salarial

COMERCIALES / MARKETING	0-3 años	3-6 años	+6 años	Bonus
SALES REPRESENTATIVE				
Pymes	25-35K	35-45K	45-60K	10-40%
Multinacional	30-40K	40-60K	60-80K	10-40%
PRODUCT / APPLICATION SPECIALIST				
Pymes	30-38K	35-45K	45-55K	10-30%
Multinacional	30-40K	40-50K	50-60K	10-30%
KAM				
Pymes	35-40k	40-50k	50-60K	20-40%
Multinacional	40-50K	50-60K	60-85K	20-40%
GERENTE DE VENTAS (REGIONAL / NACIONAL)				
Pymes	40-45K	45-55K	55-75K	20-40%
Multinacional	55-65K	65-80K	80-105K	20-40%
BDM / EXPORT AREA MANAGER				
Pymes	35-45K	45-55K	55-75K	10-40%
Multinacional	35-45K	45-65K	65-85K	10-40%
BUSINESS INTELLIGENCE				
Pymes	30-35K	35-45K	45-55K	N.A
Multinacional	40-50K	50-60K	60-70K	N.A
COMMERCIAL EXCELLENCE				
Pymes	30- 35K	35-45K	45-55K	5-10%
Multinacional	40-50K	50-60K	60-85K	5-10%
BRAND / PRODUCT MANAGER				
Pymes	25-35K	40-50K	50-60K	10-15%
Multinacional	35-45K	50-65K	65-80K	10-15%
MARKETING MANAGER				
Pymes	40-45K	45-65K	65-85K	10-20%
Multinacional	50-60K	60-80K	80-110K	10-20%

MARKET ACCESS/ RRII / HEOR

Pymes	42-50K	50-60K	60-70K	10-20%
Multinacional	45-55K	55-70K	70-110K	10-20%

*TÉCNICAS

0-3 años 3-6 años +6 años Bonus

TÉCNICO/A / RESPONSABLE QC

Pymes	25-35K	35-45K	45-50K	N.A
Multinacional	28-35K	35-45K	45-55K	N.A

TÉCNICO/A / RESPONSABLE QA

Pymes	25-35K	35-45K	45-55K	N.A
Multinacional	30-35K	40-50K	50-70K	N.A

TÉCNICO/A / RESPONSABLE RA

Pymes	30-35K	35-50K	50-75K	N.A
Multinacional	35-45K	45-60K	60-85K	N.A

TÉCNICO/A / DIRECCIÓN DESARROLLO ANALÍTICO

Pymes	25-35K	35-45K	45-55K	N.A
Multinacional	35-45K	45-55K	55-80K	N.A

TÉCNICO/A / DIRECCIÓN FARMACOVIGILANCIA

Pymes	30-35K	35-45K	45-55K	N.A
Multinacional	30-35K	40-55K	55-80K	N.A

TÉCNICO/A / DIRECCIÓN I+D

Pymes	25-35K	35-45K	45-75K	N.A
Multinacional	30-42K	42-65K	65-90K	N.A

DIRECCIÓN TÉCNICA

Pymes	35-45K	45-55K	55-80K	N.A
Multinacional	40-50K	50-70K	70-110K	N.A

CRO / CLINICAL

0-3 años 3-6 años +6 años Bonus

CTA

Pymes	20-25K	25-30K	30-40K	N.A
Multinacional	25-30K	30-35K	35-45K	N.A

CRA

Pymes	28-35K	35-45K	45-55K	N.A
Multinacional	35-45K	45-55K	55-70K	N.A

CLINICAL OPERATION / PROJECT MANAGER

Pymes	40-45K	45-55K	55-65K	N.A
Multinacional	45-50K	50-60K	60-90K	N.A

ASISTENCIALES

0-3 años 3-6 años +6 años Bonus

ENFERMERO/A COORDINADOR/A

Pymes	27-30K	30-35K	35-45K	N.A
Multinacional	27-30K	30-35K	35-45K	N.A

MÉDICO

Pymes	40-50K	50-60K	60-80K	N.A
Multinacional	50-60K	60-80K	80-100K	N.A

GERENTE HOSPITAL

Pymes	50-60K	60-70K	70-80K	5-10%
Multinacional	60-75K	75-85K	85-120K	5-10%

DIRECTOR/A MÉDICO

Pymes	50-60K	60-70K	70-90K	5-10%
Multinacional	60-70K	70-80K	80-140K	5-10%

MÉDICO / ACCESO / RRII

0-3 años 3-6 años +6 años Bonus

MSL (MEDICAL SCIENCE LIAISON)

Pymes	35-45K	45-55K	55-65K	5-15%
Multinacional	40-45K	45-60K	60-70K	5-15%

MEDICAL ADVISOR

Pymes	38-45K	45-55K	55-65K	5-15%
Multinacional	45-55K	55-70K	70-100K	5-15%

MEDICAL AFFAIRS

Pymes	35-45K	45-55K	55-65K	5-15%
Multinacional	40-45K	45-55K	55-70K	5-15%

MEDICAL MANAGER

Pymes	55-75K	75-85K	85-95K	10-15%
Multinacional	75-80K	80-90K	90-140K	10-15%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–7%
Norte	–4%	Centro	–
Sur	–7%	Comunidad Valenciana	–4%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Hostelería y Turismo

Constatamos que se ha producido una buena tendencia en el sector a nivel de ocupaciones y viajeros, la apertura de establecimientos de lujo ha continuado al alza en las principales ciudades españolas.

El apoyo de inversiones internacionales y de fondos de inversión ha provocado un incremento en la demanda de perfiles cualificados y de mandos intermedios en el sector.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por la conciliación, la flexibilidad y la formación

Como dato curioso a destacar, un 23% de los profesionales no ha recibido nunca un aumento salarial.

Los 3 perfiles más demandados

Sales Director

F&B Director / Manager

Dirección de hotel

Qué demandan las compañías

Compromiso

Customer Centricity

Profesionalidad

Qué demandan los profesionales

Plan de carrera definido

Flexibilidad

Mejora salarial económica y emocional

1.512

entrevistas realizadas en 2024

576

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 77 %

Mujeres 23 %

Guía salarial

RESTAURACIÓN	<20M€	20M-100M€	>100M€	Bonus
CORPORATIVO				
Director/a General	70-90K	90-130K	140-200K	40%
Director/a de Operaciones	40-50K	50-90K	90-140K	30%
Director/a de Expansión	40-50K	50-70K	80-140K	30%
Director/a de Compras	40-50K	50-60K	70-100K	20%
Director/a de Ventas	40-50K	50-60K	70-100K	20%
Director/a de Marketing	40-50K	50-70K	70-100K	20%
Marketing / Brand Manager	28-32K	35-42K	42-50K	20%
Chef ejecutivo/a	40-50K	60-80K	80-110K	10-20%

RESTAURACIÓN	Casual Dining	Fine Dining	Gastro	Bonus
OPERATIONS				
Area Manager	35-45K	N.A	N.A	10-20%
Kitchen Area Manager	30-40K	N.A	N.A	10-20%
Director/a de Restaurante	35-50K	40-55K	40-55K	10-20%
Maitre / Responsable Sala	28-35K	32-40K	32-40K	10-20%
Jefe/a de Cocina	32-40K	40-65K	40-50K	10-20%

COLECTIVIDADES & CATERING	<20M€	20M-100M€	>100M€	Bonus
CORPORATIVO				
Director/a General	70-90K	90-110K	140-200K	20%
Director/a de Operaciones / División	40-50K	60-90K	90-140K	20%
Director/a de Compras	40-50K	50-60K	70-100K	20%
Director/a de Marketing	40-50K	50-70K	80-110K	20%
Director/a de Producción / I+D	40-50K	50-60K	70-100K	20%
Chef ejecutivo/a	40-50K	50-80K	80-110K	10-20%

OPERACIONES

Responsable de Cocina	30-40K	38-42K	42-45K	N.A
Responsable de Centro	30-35K	32-38K	35-45K	N.A
Area Manager	30-35K	35-45K	45-55K	20%

HOTELES & RESORTS

<50M€ 50M-500M€ >500M€ Bonus

CORPORATIVO

Director/a General	100-140K	140-250K	>250K	20-30%
Director/a de Operaciones	50-70K	70-140K	>140K	15-20%
Director/a de Expansión	50-70K	70-140K	>140K	15-20%
Director/a de Compras	50-70K	70-140K	>140K	15-20%
Director/a Comercial y Marketing	50-70K	70-140K	>140K	15-20%
Dir. de Revenue Management	45-70K	70-120K	>120K	15-20%

HOTELES & RESORTS

A/R 4* y boutique 5*,GL y resorts Bonus

DIRECCIÓN GENERAL

Director/a de Hotel	40-50K	50-80K	80-250K	15-30%
Operaciones	35-40K	40-50K	60-85K	15-20%

OPERACIONES

Responsable de Alojamiento	N.A	35-45K	45-70K	10-15%
Director/a de Alimentos y Bebidas / F&B Director	N.A	35-50K	50-80K	10-15%
Assistant F&B Manager / Subdirector/a Alimentos y Bebidas	N.A	30-42K	42-50K	10-15%
Housekeeping Manager / Gobernante/a General	30-35K	35-45K	45-55K	10-15%
Executive Chef / Chef Ejecutivo/a	N.A	35-50K	60-90K	10-15%
SPA Manager / Responsable de SPA	N.A	30-40K	40-60K	10-15%
Guest Experience Manager	30-35K	35-45K	45-55K	10-15%
Front Desk Manager / Jefe/a de Recepción	20-25K	30-40K	45-50K	10-15%

REVENUE MNGT & RESERVATIONS

Revenue Manager	30-35K	35-45K	45-60K	10-15%
Reservations Manager / Responsable de Reservas	30-35K	35-40K	40-50K	10-15%

SALES & MARKETING

Responsable de Sales & Marketing	40-50K	50-55K	55-85K	10-25%
Sales Manager	30-35K	35-40K	40-45K	10-15%
Sales Executive	N.A	24-28K	28-32K	10%

AGENCIAS DE VIAJES & ORGANIZACIÓN DE EVENTOS

MANAGEMENT

	<20M€	20M-100M€	>100M€	Bonus
Director/a Agencia de viajes	30-35K	35-40K	40-45K	20%

SALES

KAM	25-28K	30-35K	35-40K	20%
Sales Manager	25-28K	30-35K	35-40K	20%

PRODUCTO

Product Manager	23-27K	27-32K	32-38K	N.A
-----------------	--------	--------	--------	-----

OPERATIONS

Project Manager / Org. Eventos	22-25K	25-30K	30-35K	40%
Travel Manager	25-30K	30-35K	35-40K	30%

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

[Confíanos tu proceso de selección](#)

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

[Encuentra tu oferta ideal](#)

Los perfiles técnicos dentro del sector industrial, continúan siendo muy demandados, sectores como alimentación, farmacéutico y químico han estado muy activos en la búsqueda de talento durante este año. 2024 ha sido un periodo con niveles de contratación muy elevados al igual que los dos años anteriores, las empresas siguen buscando perfiles que les permitan profesionalizarse aún más y seguir avanzando en Lean, Industria 4.0, entre otros. Cabe destacar además, un aumento salarial prácticamente generalizado en la mayoría de posiciones. Respecto a los beneficios sociales, el teletrabajo y la flexibilidad horaria se consolidan como los mejor valorados por los profesionales. Como dato curioso a destacar, un 65% de los profesionales reconoce el papel de la IA en la mejora de la productividad.

Los 3 perfiles más demandados

Ingeniero/a Electrónico
Project Manager
Responsable de procesos y mejora continua

Qué demandan las compañías

Compromiso
Adaptación al cambio
Colaboración / Trabajo en equipo

Qué demandan los profesionales

Teletrabajo
Desarrollo profesional
Beneficios sociales

27.720

entrevistas realizadas en 2024

7.920

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 80 %

Mujeres 20 %

Guía salarial

GENERAL

CALIDAD	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Ingeniero/a de Calidad				
-20M€	25-30K	28-36K	32-38K	N.A
20-50M€	25-30K	28-36K	40-45K	N.A
+50M€	25-33K	40-45K	45-55K	N.A
Director/a Responsable de Calidad				
-20M€	40-45K	45-50K	48-55K	10%
20-50M€	42-48K	45-55K	55-65K	10%
+50M€	45-55K	55-65K	65-80K	15%
INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Director/a Técnico/a Ingeniería				
-20M€	40-45K	45-55K	55-65K	10%
20-50M€	45-52K	55-65K	60-70K	10%
+50M€	50-60K	70-80K	80-90K	15%
Project Manager				
-20M€	35-40K	40-45K	45-55K	10%
20-50M€	35-40K	40-45K	45-55K	10%
+50M€	38-42K	40-50K	55-65K	15%
Proyectista				
-20M€	30-35K	30-40K	34-38K	N.A
20-50M€	30-35K	32-40K	35-42K	N.A
+50M€	30-35K	35-40K	40-50K	N.A
I+D	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
Responsable de I+D				
-20M€	40-45K	35-45K	45-55K	N.A

20-50M€	40-45K	45-55K	55-65K	10%
+50M€	45-55K	55-65K	65-75K	15%
MANTENIMIENTO				
Electromecánico/a				
-20M€	30-35K	30-40K	35-40K	N.A
20-50M€	30-35K	30-40K	35-42K	N.A
+50M€	30-35K	30-40K	35-42K	N.A
Dir. / Responsable de Mantenimiento				
-20M€	40-45K	45-55K	50-55K	N.A
20-50M€				
+50M€	45-50K	50-60K	60-75K	10%
SAT (Servicio Atención Técnico)				
-20M€	30-35K	35-42K	40-45K	5%
20-50M€	30-35K	35-42K	40-48K	10%
+50M€	30-35K	35-42K	40-50K	10%
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)				
HSE Manager (Health, Safety & Environment)				
-20M€	30-40K	35-45K	40-50K	N.A
20-50M€	30-40K	35-45K	45-55K	10%
+50M€	32-42K	45-55K	60-70K	10%
PRODUCCIÓN				
Jefe/a / Responsable de Producción				
-20M€	30-35K	35-42K	40-45K	N.A
20-50M€	30-40K	40-45K	50-60K	10%
+50M€	40-50K	45-55K	60-70K	15%
Ing. de Procesos / Mejora Continua				
-20M€	32-35K	35-40K	40-45K	N.A
20-50M€	35-40K	35-40K	40-47K	10%

+50M€	35-40K	38-48K	45-55K	10%
Plant Manager				
-20M€	40-50K	55-65K	60-70K	10%
20-50M€	50-60K	70-80K	75-85K	15%
+50M€	65-75K	90-100K	100-110K	20%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	-15%
Norte	-15%	Centro	–
Sur	-10%	Comunidad Valenciana	-10%
Galicia	-13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Inmobiliaria y Construcción

En el sector Inmobiliario notamos una ligera demanda en la contratación de perfiles técnicos vs inversión, debido a la subida de los tipos de interés, por lo que las compañías destinan sus recursos a la optimización y rentabilidad de sus carteras de inmuebles.

Constructoras y empresas promotoras siguen centrando su desarrollo en el constante crecimiento del sector residencial, especialmente en el segmento de BTR.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el seguro médico privado, la conciliación y la flexibilidad.

Como dato curioso a destacar, sólo el 39% de los empleados afirma que trabaja en formato híbrido.

Los 3 perfiles más demandados

Jefe/a de obra

Jefe/a de estudios

Encargado/a de instalaciones

Qué demandan las compañías

Perfiles productivos

Especialización por segmentos

Conocimientos de inversión

Qué demandan los profesionales

Proyectos multidisciplinares

Flexibilidad

Conciliación

7.680

entrevistas realizadas en 2024

3.072

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 79 %

Mujeres 21 %

Guía salarial

EDIFICACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
DIRECTOR/A DE CONTRATACIÓN				
-20M€	45-50K	50-55K	55-60K	30-50%
20-50M€	50-55K	55-60K	60-65K	30-50%
+50M€	55-60K	60-65K	65-75K	30-50%
DELEGADO/A				
-20M€	70-75K	75-80K	80-90K	20-30%
20-50M€	75-80K	80-100K	100-120K	20-30%
+50M€	80-85K	85-105K	105-130K	20-30%
JEFE/A DE GRUPO				
-20M€	50-55K	55-65K	65-70K	10-20%
20-50M€	55-60K	60-70K	70-75K	10-20%
+50M€	60-65K	65-75K	75-80K	10-20%
JEFE/A DE OBRA				
-20M€	32-38K	38-45K	45-50K	0-20%
20-50M€	38-42K	42-55K	55-65K	0-20%
+50M€	42-48K	48-60K	60-70K	0-20%
JEFE/A DE PRODUCCIÓN				
-20M€	24-33K	33-40K	N.A	N.A
20-50M€	33-38K	38-42K	N.A	N.A
+50M€	35-40K	42-45K	N.A	N.A
ENCARGADOS/AS				
-20M€	30-35K	35-45K	45-50K	N.A
20-50M€	35-40K	40-50K	50-55K	N.A
+50M€	40-45K	45-55K	55-60K	N.A

ADMINISTRATIVOS/AS DE OBRA

-20M€	20-22K	20-27K	24-28K	N.A
20-50M€	22-25K	22-28K	25-30K	N.A
+50M€	25-27K	24-30K	27-32K	N.A

JEFE/A DE ESTUDIOS

-20M€	35-40K	40-48K	48-55K	N.A
20-50M€	40-45K	45-50K	50-58K	N.A
+50M€	45-50K	50-55K	55-65K	N.A

TÉCNICO/A DE ESTUDIOS

-20M€	28-32K	32-38K	38-45K	N.A
20-50M€	32-38K	38-42K	42-46K	N.A
+50M€	38-42K	42-48K	48-52K	N.A

INGENIERÍA, ARQUITECTURA Y PROJECT MANAGEMENT

0-5 años 6-10 años +11 años Bonus

ARQUITECTO/A DE PROYECTOS

-20M€	22-27K	27-32K	32-35K	N.A
20-50M€	24-32K	32-38K	38-42K	N.A
+50M€	32-38K	38-42K	40-50K	N.A

BUSINESS INFORMATION MODELING MANAGER (BIM MANAGER)

-20M€	25-32K	32-38K	38-42K	N.A
20-50M€	27-32K	32-38K	38-42K	N.A
+50M€	32-38K	38-42K	40-50K	N.A

TÉCNICO/A DE ESTUDIOS / LICITACIONES

-20M€	22-35K	30-38K	38-42K	N.A
20-50M€	25-35K	30-40K	40-48K	N.A
+50M€	28-35K	35-45K	42-50K	N.A

INGENIERO/A DISEÑO DE INSTALACIONES

-20M€	25-32K	32-42K	42k- 52K	N.A
20-50M€	27-37K	37-50K	45k-60K	N.A
+50M€	30-40K	40-50K	50-65K	N.A

INGENIERO/A DE PROYECTOS

-20M€	26-35K	35-42K	37-45K	N.A
20-50M€	30-36K	36-45K	40-45K	N.A
+50M€	34-42K	42-50K	45-60K	N.A

DELINEANTE

-20M€	20-24K	24-26K	26-30K	N.A
20-50M€	24- 26K	26-28K	28-30K	N.A
+50M€	26-28K	28-32K	32-35K	N.A

RESPONSABLE DE ÁREA

-20M€	27-35K	33-45K	45-55K	20-30%
20-50M€	30-36K	36-50K	45-60K	20-30%
+50M€	32-45K	45-55K	55-70K	20-30%

CALCULISTA DE ESTRUCTURAS

-20M€	20-27K	27-35K	35- 45K	N.A
20-50M€	25-30K	30-45K	45-50K	N.A
+50M€	30-40K	40-50K	45-55K	N.A

INSTALACIONES

0-5 años 6-10 años +11 años Bonus

INGENIERO/A DE PROYECTOS / JEFE/A DE OBRA

-20M€	25-33K	33-37K	37- 47K	0-20%
20-50M€	33-35K	35-45K	45-55K	0-20%
+50M€	35-40K	40-50K	50-60K	0-20%

ENCARGADO/A

-20M€	30-35K	35-40K	40-48K	N.A
20-50M€	24-32K	30-35K	32-42K	N.A
+50M€	28-38K	38-42K	42-48K	N.A

RESPONSABLE TÉCNICO/A / JEFE/A DE ESTUDIOS

-20M€	30-35K	33-38K	35-42K	N.A
20-50M€	32-37K	33-42K	45-50K	N.A
+50M€	35-42K	37-45K	50-60K	N.A

TÉCNICO/A DE ESTUDIOS

-20M€	25-32K	32-36K	36-40K	N.A
20-50M€	32-35K	35-40K	40-45K	N.A
+50M€	35-40K	37-42K	42-48K	N.A
INVERSIÓN Y GESTIÓN				
ADQUISICIONES	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
-20M€	70-80K	75-90K	90-120K	30-50%
20-50M€	75-90K	90-120K	120-150K	30-50%
+50M€	90-120K	120-150K	150-200K	30-50%
INVERSIONES				
-20M€	65-75K	75-90K	90-100K	20-30%
20-50M€	70-80K	75-90K	90-120K	20-30%
+50M€	90-100K	100-120K	120-150K	20-30%
ANALISTA				
-20M€	30-40K	40-55K	50-60K	20-30%
20-50M€	35-45K	50-60K	60-65K	20-30%
+50M€	45-55K	55-65K	65-75K	20-30%
ASSET MANAGER				
-20M€	35-45K	45-50K	50-60K	20-30%
20-50M€	45-50K	50-65K	65-75K	20-30%
+50M€	55-65K	80-90K	90-130K	20-30%
PROPERTY MANAGER				
-20M€	30-35K	35-40K	40-50K	20-30%
20-50M€	35-40K	40-50K	50-55K	20-30%
+50M€	35-45K	50-55K	60-65K	20-30%
RESEARCH ANALYST				
-20M€	25-30K	30-35K	35-40K	20-30%
20-50M€	30-35K	35-45K	45-50K	20-30%
+50M€	40-45K	45-50K	50-55K	20-30%
VALORADOR/A				

-20M€	30-40K	40-50K	50-60K	N.A
20-50M€	40-50K	50-65K	65-75K	N.A
+50M€	50-65K	65-75K	75-100K	N.A
TÉCNICO/A DE URBANISMO				
-20M€	30-40K	35-45K	40-50K	N.A
20-50M€	35-45K	40-50K	50-60K	N.A
+50M€	40-50K	50-55K	55-65K	N.A
COMERCIAL Y PROMOTORA				
	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
JEFE/A DE VENTAS				
-20M€	40-45K	45-50K	50-55K	30-50%
20-50M€	45-50K	50-55K	60-65K	30-50%
+50M€	50-55K	60-70K	75-85K	30-50%
DESARROLLO COMERCIAL				
-20M€	40-45K	45-55K	60-80K	30-50%
20-50M€	50-65K	65-85K	85-95K	30-50%
+50M€	65-75K	75-85K	85-120K	30-50%
GERENTE DE PROYECTO / GESTOR/A DE PROMOCIONES				
-20M€	35-45K	45-50K	50-55K	20-30%
20-50M€	50-60K	60-70K	75-80K	20-30%
+50M€	70-80K	80-90K	90-100K	20-30%
CONSULTOR/A INMOBILIARIO				
-20M€	32-35K	35-45K	45-55K	20-30%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-65K	20-30%
+50M€	45-55K	55-65K	65-80K	20-30%
EXPANSIÓN				
-20M€	40-50K	50-60K	60-70K	30-50%
20-50M€	60-70K	70-80K	80-90K	30-50%
+50M€	70-80K	85-95K	95-150K	30-50%
PERFILES TÉCNICOS				
	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus

TECNICO/A PROMOCIONES

-20M€	30-40K	40-50K	50-60K	20-30%
20-50M€	40-50K	50-60K	60-70K	20-30%
+50M€	50-60K	60-75K	75-100K	20-30%

ARQUITECTO/A DE PROYECTO

-20M€	25-35K	35-45K	40-50K	N.A
20-50M€	35-42K	42-50K	55-65K	N.A
+50M€	40-50K	55-65K	65-85K	N.A

FACILITY MANAGER

-20M€	30-40K	40-45K	45-55K	N.A
20-50M€	35-45K	45-55K	55-65K	N.A
+50M€	40-50K	50-60K	65-85K	N.A

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Marketing

Los departamentos de Marketing y Comunicación siguen jugando un papel importante en las empresas y en sus estrategias de posicionamiento en el mercado.

El rol adquiere cada vez más un componente analítico (el dato es clave), lo que permite crear estrategias cada vez más personalizadas y diferenciadoras.

Desde Comunicación los mensajes transmiten valores y propósitos de las empresas para llegar a sus clientes y diferenciarse.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por la flexibilidad, el teletrabajo y el seguro médico.

Como dato curioso a destacar, el 53% de los empleados utiliza herramientas como ChatGPT para aportar una nueva ventaja a la creación de contenidos y replantearse la forma en que automatizan sus tareas.

Los 3 perfiles más demandados

Responsable de Marketing
Comunicación Corporativa
Market Research

Qué demandan las compañías

Adaptabilidad
Trabajo en equipo
Proactividad

Qué demandan los profesionales

Flexibilidad laboral
Trabajo híbrido
Plan de carrera

1.440

entrevistas realizadas en 2024

432

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 29 %

Mujeres 71 %

Guía salarial

MARKETING	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
PRODUCT MANAGER / BRAND MANAGER				
-20M€	25-35K	30-40K	40-50K	10-15%
20-50M€	30-40K	35-45K	50-60K	10-15%
+50M€	35-45K	40-50K	55-65K	10-15%
TRADE MARKETING				
-20M€	25-35K	30-40K	40-50K	15-20%
20-50M€	30-40K	40-50K	50-60K	15-20%
+50M€	35-45K	45-55K	55-70K	15-20%
MARKETING ASSISTANT				
-20M€	20-24K	N.A	N.A	N.A
20-50M€	23-26K	N.A	N.A	N.A
+50M€	25-28K	N.A	N.A	N.A
MARKETING MANAGER				
-20M€	40-45K	45-55K	55-65K	10-15%
20-50M€	45-50K	50-60K	60-75K	10-15%
+50M€	55-60K	60-70K	70-85K	10-15%
RESPONSABLE DE MARKETING				
-20M€	35-45K	45-55K	55-65K	15-20%
20-50M€	40-50K	50-60K	60-70K	15-20%
+50M€	50-60k	60-70K	70-100K	15-20%
MARKET RESEARCH				
-20M€	25-30k	30-40K	40-50K	10-15%
20-50M€	28-33k	35-45K	50-60K	10-15%
+50M€	30-40k	60-70K	65-75K	10-15%

COMUNICACIÓN	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
COMUNICACIÓN CORPORATIVA				
-20M€	25-35k	26-36K	40-50K	10-15%
20-50M€	26-36K	35-45K	50-60K	10-15%
+50M€	35-45K	50-60K	60-70K	10-15%
PR / MEDIA				
-20M€	23-28K	26-36K	36-45K	10-15%
20-50M€	26-36K	35-45K	45-55K	10-15%
+50M€	29-39K	40-50K	50-60K	10-15%
EVENTOS				
-20M€	25-35k	30-35K	35-45K	10-15%
20-50M€	35-35K	35-40K	40-50K	10-15%
+50M€	25-35K	35-45K	45-65K	10-15%
COMUNICACIÓN INTERNA / ENGAGEMENT				
-20M€	22-30K	30-35K	35-45K	10-15%
20-50M€	24-32K	35-45K	45-55K	10-15%
+50M€	25-35K	40-50K	50-60K	10-15%
DISEÑADOR/A GRÁFICO				
-20M€	18-24K	24-30K	N.A	N.A
20-50M€	20-26K	28-32K	N.A	N.A
+50M€	24-30K	30-40K	N.A	N.A
RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN				
-20M€	30-35K	35-45K	45-55K	15-20%
20-50M€	35-45K	45-55K	55-65K	15-20%
+50M€	35-45K	45-60K	60-90K	15-20%

CUENTAS	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
EJECUTIVO/A DE CUENTAS				
-20M€	18-25K	25-35K	35-45K	10-15%
20-50M€	22-28K	29-39K	39-45K	10-15%
+50M€	24-30K	30-42K	42-55K	10-15%
SUPERVISOR/A DE CUENTAS				
-20M€	30-40K	35-45K	40-50K	N.A
20-50M€	35-45K	40-50K	45-55K	N.A
+50M€	40-50K	45-55K	50-60K	N.A
DIRECTOR/A DE CUENTAS				
-20M€	35-45K	38-48K	45-55K	N.A
20-50M€	45-50K	50-55K	55-65K	N.A
+50M€	50-60K	60-65K	65-75K	N.A
PUBLICIDAD	Junior	Senior	Bonus	
ATL (ABOVE THE LINE)				
-20M€	18-25K	30-40K	N.A	
20-50M€	20-27K	35-45K	N.A	
+50M€	22-28K	40-50K	N.A	
BTL (BELOW THE LINE)				
-20M€	18-25K	30-40K	N.A	
20-50M€	20-27K	35-45K	N.A	
+50M€	22-28K	40-50K	N.A	
PUBLICIDAD	0-5 años	6-10 años	+11 años	
PLANIFICACIÓN DE MEDIOS				
-20M€	18-22K	22-26K	26-32K	
20-50M€	22-27K	26-32K	32-38K	
+50M€	30-35K	35-40K	40-50K	

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	-15%
Norte	-15%	Centro	–
Sur	-15%	Comunidad Valenciana	-15%
Galicia	-13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

La implementación de la omnicanalidad está asumida por gran parte de las compañías de retail, siendo una novedad cómo los retailers están integrando la inteligencia artificial en sus procesos.

Las empresas se esfuerzan cada vez más por implementar prácticas orientadas a la sostenibilidad y al cuidado del medio ambiente, acciones que son muy valoradas tanto por empleados como por el cliente final.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el teletrabajo y la flexibilidad.

Como dato curioso a destacar, un 67% de los profesionales citan la eficiencia del tiempo como uno de los mayores beneficios de utilizar la IA en la búsqueda de empleo.

Los 3 perfiles más demandados

Area Manager
Retail Director
Marketing Manager

Qué demandan las compañías

Customer Centricity
Orientación a resultados
Movilidad

Qué demandan los profesionales

Plan de carrera
Mejora salarial
Flexibilidad

3.044

entrevistas realizadas en 2024

1.152

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 52 %

Mujeres 48 %

Guía salarial

MODA / HEALTH & BEAUTY / JOYERÍA & COMPLEMENTOS	<30M€	30-100M€	>100M€	Lujo	Bonus
GENERAL / COUNTRY MANAGEMENT					
Director/a General	100-110K	130-140K	180-220K	>180K	30%
Country Manager	80-100K	100-120K	130-150K	120-150K	20-25%
RETAIL OPERATIONS					
Retail Director	60-70K	70-90K	110-130K	100-130K	20-25%
Area Manager	30-35K	35-45K	50-60K	60-70K	20%
Area Visual Merchandiser	25-30K	35-40K	40-45K	45-50K	N.A
BUYING					
Head of Buying	50-70K	70-90K	90-110K	90-130K	20-25%
Buying Manager	40-50K	50-70K	70-90K	60-90K	20-25%
Buyer	30-40K	35-45K	45-50K	35-40K	N.A
Assistant Buyer	25-30K	30-35K	32-38K	25-35K	N.A
PRODUCT MANAGEMENT					
Head of Product	50-70K	70-90K	90-110K	90-130K	N.A
Product Manager / Merchandiser	28-32K	30-35K	35-42K	40-45K	N.A
EXPANSION & PROJECT MANAGEMENT					
Expansion Director	52-70K	65-85K	90-120K	N.A	25-30%
Expansion Manager	45-55K	50-70K	60-90K	N.A	25-30%
Expansion Support	32-37K	35-40K	37-45K	N.A	N.A
MARKETING & COMMUNICATIONS					
Marketing & Communication Director	50-70K	70-100K	70-120K	80-120K	10-20%
Retail Marketing Manager	35-45K	45-55K	50-70K	60-80K	N.A
Marketing & Communication Specialist	25-30K	30-35K	35-45K	35-45K	N.A
MODA / HEALTH & BEAUTY / JOYERÍA & COMPLEMENTOS	Department Store	Store	Flagship	Lujo	Bonus
RETAIL OPERATIONS					
Store Manager	25-30K	30-35K	30-40K	45-60K	10-20%

Retail

Visual Merchandiser in-store	N.A	N.A	18-25K	24-30K	N.A
Assistant Store Manager	N.A	20-27K	25-32K	35-45K	10-20%
Stockroom Manager	N.A	N.A	18-24K	25-30K	N.A
Floor Manager	N.A	18-23K	21-25K	30-40K	10-20%
Sales Assistant	15-18K	16-20K	18-22K	25-30K	10-20%

MODA / HEALTH & BEAUTY / JOYERÍA & COMPLEMENTOS	Marca Propia <100M€	Marca Propia >100M€	Proveedor Textil	Lujo	Bonus
--	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------	-------------	--------------

DESIGN

Head of Design	50-70K	80-140K	70-100K	90-180K	N.A
Design Manager	45-50K	60-80K	50-70K	60-90K	N.A
Senior Fashion/Graphic Designer	35-40K	45-55K	45-55K	60-70K	N.A
Fashion/Graphic Designer	25-30K	30-40K	30-40K	35-50K	N.A

E-COMMERCE	<30M€	30-100M€	>100M€	Bonus
-------------------	-----------------	-----------------	------------------	--------------

PRODUCT MANAGEMENT

Head of Product	50-70K	70-90K	90-110K	N.A
Head of Buying	50-70K	70-90K	90-110K	N.A
Head of Design	50-70K	70-90K	80-100K	N.A
Designer	35-40K	40-45K	45-55K	N.A
Buyer / Category Manager	35-40K	40-45K	45-55K	N.A
Product Manager	25-30K	35-45K	45-50K	N.A

SALES

Sales Director	45-60K	70-90K	100-120K	30-40%
Sales Category Manager	35-45K	50-70K	80-100K	30-40%
KAM / Brand Manager	30-35K	35-40K	40-45K	30-40%

WHOLESALE	<30M€	30-100M€	>100M€	Bonus
------------------	-----------------	-----------------	------------------	--------------

SALES

Wholesale Director	60-80K	80-100K	100-120K	20-30%
Area Sales Manager	40-45K	45-65K	55-85K	20-30%
Showroom Manager	25-30K	30-35K	40-45K	10-20%

Assistant Showroom Manager	22-25K	25-30K	30-35K	10-20%
CADENAS DE RESTAURACIÓN	<30M€	30-100M€	>100M€	Bonus
GENERAL / COUNTRY MANAGEMENT				
Director/a General	100-120K	130-150K	160-200K	30%
Director/a de Operaciones	60-70K	70-110K	90-140K	25-30%
OPERATIONS				
Regional Manager	30-40K	35-50K	50-60K	10-20%
Restaurant Manager	24-33K	24-33K	24-33K	10-20%
Assistant Restaurant Manager	20-24K	20-24K	20-24K	N.A
BUYING				
Head of Buying	60-70K	70-90K	90-100K	25-30%
MARKETING & COMMUNICATIONS				
Marketing & Communication Director	60-80K	80-100K	90-120K	10-20%
Brand Manager	30-35K	35-45K	45-55K	N.A
EXPANSION				
Expansion Director	50-70K	60-80K	80-120K	25-30%
Expansion Manager	45-55K	50-70K	60-90K	25-30%
GRAN DISTRIBUCIÓN / DISTRIBUCIÓN ESPECIALIZADA	<100M€	100-500M€	>500M€	Bonus
GENERAL / COUNTRY MANAGEMENT				
Director/a General	120-150K	150-220K	>250K	25-30%
RETAIL OPERATIONS				
Regional Director	60-80K	75-90K	110-130K	25-30%
Store Manager	30-40K	45-55K	60-70K	20-30%
Department Manager	25-30K	25-35K	35-42K	10-20%
Floor Manager	18-22K	22-24K	24-30K	10-20%
BUYING & PRODUCT MANAGEMENT				
Head of Buying	70-90K	80-120K	120-150K	20%
Buying Manager	50-70K	60-90K	90-110K	N.A

Retail

Buyer / Category Manager	30-40K	40-50K	50-60K	N.A
Product Planner	30-35K	35-40K	40-45K	N.A

EXPANSION

Expansion Director	70-90K	80-120K	120-150K	25-30%
Expansion Manager	50-70K	60-90K	90-110K	25-30%

MARKETING & COMMUNICATIONS

Marketing & Com Director	60-80K	80-100K	90-120K	10-20%
Retail Marketing Manager	40-50K	50-70K	60-80K	N.A
Marketing & Com Specialist	25-30K	30-35K	35-45K	N.A

(Superficies de venta >1000M2)

RETAIL SERVICES	<30M€	30-100M€	>100M€	Bonus
-----------------	-------	----------	--------	-------

GENERAL / COUNTRY MANAGEMENT

Director/a General	80-100K	100-120K	120-150K	20-30%
Country Manager	60-70K	70-100K	90-140K	20-30%

OPERATIONS

Regional Manager	30-40K	35-50K	50-60K	20-30%
Store Manager	N.A	22-30K	N.A	20%
Assistant Store Manager	N.A	20-22K	N.A	N.A
Sales	N.A	18-22K	N.A	N.A

MARKETING & COMMUNICATIONS

Marketing & Communication Director	60-80K	80-100K	90-120K	10-20%
------------------------------------	--------	---------	---------	--------

EXPANSION

Expansion Director	50-65K	65-80K	80-120K	25-30%
Expansion Manager	35-45K	45-60K	60-70K	25-30%

(Cadenas de gimnasios, coworkings, educación, centros comerciales, centros de estética & salud, concesionarios de automóviles y talleres, alquiler de coches, etc.)

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–15%
Norte	–10%	Centro	–
Sur	–15%	Comunidad Valenciana	–10%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Los departamentos de RRHH se están reinventando para dar respuesta a nuevos modelos de trabajo que requieren flexibilidad, tecnología y un nuevo liderazgo, entre otros aspectos.

Recursos Humanos se ha convertido en una pieza clave para el buen funcionamiento de las organizaciones y el cuidado de sus trabajadores. Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por la retribución flexible, el seguro médico y la flexibilidad horaria.

Como dato curioso a destacar, el 56% de las personas considera que el equilibrio profesional y personal es el aspecto más importante de la cultura empresarial para su satisfacción laboral.

Los 3 perfiles más demandados

- Head of Human Resources
- HRBP (Human Resources Business Partner)
- Talent Acquisition Manager

Qué demandan las compañías

- Alta orientación al cliente interno
- Habilidades comunicativas
- Organización

Qué demandan los profesionales

- Flexibilidad
- Teletrabajo
- Conciliación familiar y profesional

8.568

entrevistas realizadas en 2024

3.264

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 36 %

Mujeres 64 %

Guía salarial

POSICIONES GENERALISTAS	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Director/a de Recursos Humanos / HR VP	50-55K	55-65K	65-75K	15%
Responsable de RRHH / HR Manager	35-45K	45-50K	50-55K	N.A
HRBP	25-30K	30-40K	40-50K	N.A
Técnico/a de RRHH Generalista	20-24K	24-28K	28-32K	N.A
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Director/a de Recursos Humanos / HR VP	70-80K	90-100K	130-140K	20%
Responsable de RRHH / HR Manager	50-55K	55-65K	65-75K	15%
HRBP	45-50K	50-55K	55-65K	10%
Técnico/a de RRHH Generalista	24-28K	26-32K	30-35K	N.A
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Director/a de Recursos Humanos / HR VP	90-110K	110-150K	>120K	30%
Responsable de RRHH / HR Manager	70-80K	80-90K	90-100K	20%
HRBP	55-65K	65-75K	75-85K	15%
Técnico/a de RRHH Generalista	28-32K	32-37K	37-40K	N.A
GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Talent Director	40-45K	45-50K	50-55K	10%
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	30-35K	35-40K	40-45K	N.A
Talent Acquisition Manager	30-35K	35-40K	40-45K	N.A
Learning & Development Sp / Técnico/a de Desarrollo	18-22K	22-26K	26-30K	N.A
Recruiter / Técnico/a de Selección	20-24K	23-27K	26-30K	N.A
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Talent Director	50-55K	55-65K	65-75K	15%
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	40-45K	45-50K	50-55K	10%
Talent Acquisition Manager	40-45K	45-50K	50-55K	N.A

Learning & Development Sp / Técnico/a de Desarrollo	20-25K	25-30K	30-35K	N.A
Recruiter / Técnico/a de Selección	24-28K	27-32K	30-35K	N.A

CIFRA DE NEGOCIO +50M€

Talent Director	70-80K	80-90K	90-100K	20%
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	50-55K	55-60K	60-65K	15%
Talent Acquisition Manager	50-55K	55-60K	60-65K	10%
Learning & Development Sp / Técnico/a de Desarrollo	30-35K	35-40K	40-45K	N.A
Recruiter / Técnico/a de Selección	28-32K	32-40K	40-45K	N.A

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

0-5 años 6-10 años +11 años Bonus

CIFRA DE NEGOCIO -20M€

Head of Compensation & Benefits / HR Analytics Manager	40-45K	45-50K	50-55K	10%
HR Analytics Specialist	22-27K	28-32K	32-35K	N.A
Compensation & Benefits Specialist	20-24K	23-27K	23-27K	N.A

CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€

Head of Compensation & Benefits / HR Analytics Manager	50-55K	55-65K	65-75K	15%
HR Analytics Specialist	25-30K	30-35K	30-40K	N.A
Compensation & Benefits Specialist	24-28K	27-32K	30-35K	N.A

CIFRA DE NEGOCIO +50M€

Head of Compensation & Benefits / HR Analytics Manager	80-85K	85-90K	90-100K	20%
HR Analytics Specialist	40-45K	45-55K	55-65K	N.A
Compensation & Benefits Specialist	30-35K	35-50K	50-70K	N.A

ADMIN. DE PERSONAL / REL. LABORALES

0-5 años 6-10 años +11 años Bonus

CIFRA DE NEGOCIO -20M€

Head of HR Administration & Employee Relations	35-40K	35-40K	45-50K	N.A
Payroll Manager	30-38K	35-42K	40-45K	N.A
Payroll Specialist / Técnico/a de Nómina	22-25K	25-28K	27-30K	N.A

CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€

Head of HR Administration & Employee Relations	45-50K	50-55K	55-60K	10%
Payroll Manager	40-45K	45-50K	50-55K	N.A

Payroll Specialist / Técnico/a de Nómina	24-26K	26-30K	28-32K	N.A
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Head of HR Administration & Employee Relations	55-60K	60-70K	70-80K	15%
Payroll Manager	50-55K	55-60K	60-65K	N.A
Payroll Specialist / Técnico/a de Nómina	30-35K	35-40K	40-45K	N.A
PREVENCIÓN / HEALTH & SAFETY				
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Head of Health & Safety	35-40K	40-45K	45-50K	N.A
Health & Safety Specialist	22-26K	26-30K	28-32K	N.A
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Head of Health & Safety	45-50K	50-55K	55-60K	10%
Health & Safety Specialist	25-30K	30-35K	30-40K	N.A
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Head of Health & Safety	60-70K	70-80K	80-90K	15%
Health & Safety Specialist	40-45K	45-50K	50-55K	N.A

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–5%
Norte	–5%	Centro	–
Sur	–10%	Comunidad Valenciana	–5%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

[Confíanos tu proceso de selección](#)

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

[Encuentra tu oferta ideal](#)

Secretarial & Business Support

Este 2024 hemos experimentado un crecimiento muy positivo que se ha estabilizado y esperamos que siga así durante el 2025.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el teletrabajo, la jornada intensiva en verano, el seguro médico y los cheques restaurante. Como dato curioso a destacar, un 64% de los profesionales de más de 50 años habla de las interacciones informales como motivo clave de sus estancias en la oficina.

Los 3 perfiles más demandados

Office Manager
Customer Service
Secretario/a de Dirección

Qué demandan las compañías

Dominio de idiomas
Habilidades ofimáticas
Capacidad de organización

Qué demandan los profesionales

Teletrabajo
Horario flexible
Conciliación

5.760

entrevistas realizadas en 2024

2.304

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 16 %

Mujeres 84 %

Guía salarial

ASISTENTES/AS Y SECRETARIOS/AS	0-5 años	6-10 años	+11 años
RECEPCIONISTA			
-20M€	18-20K	20-24K	24-28K
20-50M€	21-22K	22-26K	26-28K
+50M€	21-23K	23-28K	28-30K
OFFICE ASSISTANT			
-20M€	20-22K	22-24K	24-28K
20-50M€	22-24K	24-26K	26-30K
+50M€	22-24K	24-26K	26-30K
SECRETARIO/A DE DEPARTAMENTO			
-20M€	20-22K	22-24K	24-28K
20-50M€	22-26K	26-28K	28-30K
+50M€	22-26K	26-30K	30-35K
SECRETARIO/A DE DIRECCIÓN / SECRETARIO/A GENERAL			
-20M€	32-35K	35-38K	38-40K
20-50M€	35-38K	38-40K	40-42K
+50M€	40-42K	42-45K	45-50K
SECRETARIO/A DE PRESIDENCIA / EXECUTIVE ASSISTANT			
-20M€	40-45K	45-48K	48-50K
20-50M€	40-45K	45-50K	50-55K
+50M€	40-45K	45-60K	60-90K
PERSONAL ASSISTANT			
-20M€	40-45K	45-50K	50-60K
20-50M€	40-45K	45-55K	55-60K
+50M€	40-45K	45-55K	55-70K
OFFICE MANAGER			
-20M€	30-35K	35-38K	38-42K
20-50M€	32-35K	36-38K	38-42K

Secretarial & Business Support

+50M€	35-40K	40-50K	50-65K
ADMINISTRATIVOS/AS	0-5 años	6-10 años	+11 años
DOCUMENTALISTA			
-20M€	18-20K	20-25K	25-32K
20-50M€	22-28K	28-35K	35-37K
+50M€	25-30K	30-35K	35-38K
ADMINISTRATIVO/A COMERCIAL			
-20M€	20-22K	22-25K	25-27K
20-50M€	22-24K	24-26K	27-32K
+50M€	23- 25K	25-28K	28-33K
ADMINISTRATIVO/A LOGÍSTICA / COMPRAS			
-20M€	20-22K	22-25K	25-27K
20-50M€	22-24K	24-26K	26-28K
+50M€	22-25K	24-28K	28-32K
ADMINISTRATIVO/A CONTABLE			
-20M€	18-22K	22-26K	26-28K
20-50M€	20-24K	25-28K	28-30K
+50M€	22-26K	26-30K	30-35K
ADMINISTRATIVO/A POLIVALENTE			
-20M€	18-21K	21-24K	24-26K
20-50M€	19-22K	22-25K	25-27K
+50M€	20-23K	23-26K	27-30K

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Tras afrontar retos como la automatización de procesos y la distribución del producto a través de nuevos canales más digitales, el sector Asegurador continúa inmerso en su proceso de transformación digital.

La necesidad de redefinir estrategias provocan un auge en la demanda de servicios de reestructuración organizativa, estudios retributivos ad-hoc y encuestas de clima laboral.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el teletrabajo, el coche de empresa/car allowance y la flexibilidad.

Como dato curioso a destacar, un 36% de las personas duda en adoptar la IA para la búsqueda de empleo debido a la falta de comprensión o preocupación por la impersonalidad.

Los 3 perfiles más demandados

Técnico/a Actuarial
Suscriptores/as especializados/as
Responsable de Canal de Distribución

Qué demandan las compañías

Habilidades tecnológicas
Capacidad de trabajo en equipo
Orientación a resultados

Qué demandan los profesionales

Flexibilidad
Estabilidad
Plan de carrera

2.160

entrevistas realizadas en 2024

560

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 66 %

Mujeres 34 %

Guía salarial

COMPAÑÍAS ASEGURADORAS	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
DIRECTOR/A FINANCIERO/A				
-50M€	70K	80K	90K	10-20%
50-100M€	90K	100K	110K	10-20%
+100M€	120K	135K	150K	20-25%
CONTROLLER				
-50M€	45K	50K	55K	10-15%
50-100M€	55K	60K	65K	10-15%
+100M€	60K	65K	70K	10-15%
RESPONSABLE DE CONTABILIDAD				
-50M€	45K	50K	55K	10-15%
50-100M€	55K	60K	65K	10-15%
+100M€	75K	85K	95K	10-15%
CONTABLE				
-50M€	27K	32K	40K	5-10%
50-100M€	30K	37K	47K	5-10%
+100M€	35K	42K	52K	5-10%
DIRECTOR/A DE OPERACIONES				
-50M€	60K	70K	80K	10-15%
50-100M€	80K	90K	100K	10-15%
+100M€	100K	120K	140K	15-20%
COORDINADOR/A DE OPERACIONES				
-50M€	35K	45K	55K	5-10%
50-100M€	45K	55K	65K	10-15%
+100M€	65K	75K	85K	10-15%
TÉCNICO/A DE OPERACIONES				
-50M€	25K	30K	35K	5-10%
50-100M€	30K	35K	40K	5-10%

+100M€	35K	40K	45K	10-15%
DIRECTOR/A DE SINIESTROS				
-50M€	70K	75K	80K	10-15%
50-100M€	75K	85K	95K	10-15%
+100M€	95K	110K	130K	15-20%
COORDINADOR/A DE SINIESTROS				
-50M€	35K	40K	45K	10-15%
50-100M€	40K	45K	50K	10-15%
+100M€	45K	55K	65K	10-15%
TRAMITADOR/A DE SINIESTROS				
-50M€	24K	30K	35K	5-10%
50-100M€	27K	34K	40K	5-10%
+100M€	30K	37K	45K	10-15%
DIRECTOR/A COMERCIAL				
-50M€	80K	90K	100K	20-35%
50-100M€	90K	105K	120K	20-35%
+100M€	120K	150K	170K	30-40%
RESPONSABLE DE CANAL DE DISTRIBUCIÓN				
-50M€	50K	60K	70K	15-20%
50-100M€	60K	70K	80K	20-25%
+100M€	80K	95K	110K	25-30%
KAM				
-50M€	35K	40K	45K	15-20%
50-100M€	40K	50K	60K	20-25%
+100M€	50K	65K	75K	25-30%
DIRECTOR/A TÉCNICO/ACTUARIAL				
-50M€	80K	90K	100K	10-15%
50-100M€	85K	95K	105K	10-15%
+100M€	120K	140K	160K	15-20%

RESPONSABLE DEPARTAMENTO TÉCNICO

-50M€	60K	65K	75K	10-15%
50-100M€	65K	70K	80K	10-15%
+100M€	75K	85K	95K	10-15%

TÉCNICO/A ACTUARIAL

-50M€	40K	45K	52K	5-10%
50-100M€	42K	50K	57K	10-15%
+100M€	45K	55K	62K	10-15%

DIRECTOR/A DE SUSCRIPCIÓN

-50M€	72K	82K	92K	10-15%
50-100M€	80K	87K	97K	15-20%
+100M€	100K	115K	130K	15-20%

RESPONSABLE DE RAMO

-50M€	50K	55K	60K	15-20%
50-100M€	55K	65K	75K	15-20%
+100M€	85K	95K	105K	15-20%

SUSCRIPTOR/A

-50M€	35K	40K	45K	10-15%
50-100M€	40K	45K	55K	15-20%
+100M€	50K	65K	80K	20-25%

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–20%
Norte	–10%	Centro	–
Sur	–12%	Comunidad Valenciana	–15%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Shared Services Center

El sector Shared Services Center (SSC) ha experimentado un crecimiento significativo en los dos últimos años.

En 2024, hemos observado un aumento en el número de clientes que trasladan sus Shared Services Center a Barcelona y Madrid, lugares atractivos para candidatos y candidatas internacionales, lo que genera un sólido grupo de talento con costes financieros razonables.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el formato remoto, los eventos team building y el seguro médico.

Como dato curioso a destacar, un 27% de los trabajadores pasa más tiempo en la oficina ahora que hace un año.

Los 3 perfiles más demandados

P2P / AP Specialist
OTC / Order to Cash Specialist
R2R Accountant

Qué demandan las compañías

Idiomas europeos
Conocimientos técnicos
Experiencia previa

Qué demandan los profesionales

Oportunidades de crecimiento
Desarrollo profesional
Flexibilidad laboral

1.920

entrevistas realizadas en 2024

320

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 45 %

Mujeres 55 %

Guía salarial

POSICIONES	0-5 años	6-10 años	+11 años	Bonus
ACCOUNTS PAYABLE / RECEIVABLE				
Español / Italiano / Francés	22-28K	28-35K	N.A	8-10%
Aleman / Neerlandés	25-34K	32-40K	N.A	8-10%
Países Nórdicos / Flamenco	25-32K	35-42K	N.A	8-10%
GENERAL LEDGER / R2R ACCOUNTANT				
Español / Italiano / Francés	25-35K	36-42K	N.A	8-10%
Aleman / Neerlandés	27-35K	36-50K	N.A	8-10%
Países Nórdicos / Flamenco	28-32K	38-50K	N.A	8-10%
ORDER TO CASH/COLLECTIONS/BILLING				
Español / Italiano / Francés	22-25K	26-35K	N.A	10-15%
Aleman / Neerlandés	24-28K	30-35K	N.A	10-15%
Países Nórdicos / Flamenco	26-29K	30-35K	N.A	10-15%
FP&A / FINANCIAL CONTROLLER				
Español / Italiano / Francés	28-35K	35-50K	50-70K	8-10%
Aleman / Neerlandés	35-42K	37-50K	50-70K	8-10%
Países Nórdicos / Flamenco	35-40K	42-55K	50-70K	8-10%
PAYROLL SPECIALIST				
Español / Italiano / Francés	30-40K	40-60K	N.A	N.A
Aleman / Neerlandés	35-45K	45-65K	N.A	N.A
Países Nórdicos / Flamenco	35-45K	45-65K	N.A	N.A
RECRUITMENT SPECIALIST				
Español / Italiano / Francés	20-30K	35-42K	42-60K	10-15%
Aleman / Neerlandés	24-32K	35-42K	42-65K	10-15%
Países Nórdicos / Flamenco	24-30K	35-42K	42-65K	10-15%

Shared Services Center

HR BUSINESS PARTNER

Español / Italiano / Francés	28-34K	35-42K	42-60K	8-10%
Aleman / Neerlandés	30-36K	35-42K	42-65K	8-10%
Países Nórdicos / Flamenco	35-40K	35-42K	42-65K	8-10%

SHARED SERVICE DIRECTOR

Inglés	85-95K	95-110K	100-160K	15-25%
--------	--------	---------	----------	--------

SHARED SERVICE FINANCE DIRECTOR

Inglés	70-80K	85-95K	90-140K	15-25%
--------	--------	--------	---------	--------

SSC HR MANAGER

Inglés / Español	50-60K	60-70K	70-100K	10-15%
------------------	--------	--------	---------	--------

P2P TEAM LEAD

Español / Italiano / Francés	30-35K	35-45K	40-60K	10-15%
Aleman / Neerlandés	35-42K	38-50K	50-70K	10-15%
Países Nórdicos / Flamenco	35-42K	38-50K	50-70K	10-15%

AR/OTC TEAM LEAD

Español / Italiano / Francés	32-45K	45-60K	50-85K	10-15%
Aleman / Neerlandés	35-45K	45-60K	50-85K	10-15%
Países Nórdicos / Flamenco	35-45K	45-60K	50-85K	10-15%

R2R TEAM LEAD

Español / Italiano / Francés	40-50K	45-55K	60-90K	10-15%
Aleman / Neerlandés	45-55K	45-55K	60-90K	10-15%
Países Nórdicos / Flamenco	45-55K	45-55K	60-90K	10-15%

FP&A TEAM LEAD

Español / Italiano / Francés	40-45K	45-65K	60-90K	10-15%
Aleman / Neerlandés	45-55K	50-70K	60-90K	10-15%
Países Nórdicos / Flamenco	45-55K	50-70K	60-90K	10-15%

TAX CONSULTANT / ACCOUNTANT

Inglés	30-42K	42-55K	N.A	N.A
--------	--------	--------	-----	-----

Shared Services Center

SERVICE DESK / HELP DESK AGENT

Español / Italiano / Francés	22-27K	27-32K	N.A	5-10%
Aleman / Neerlandés	22-28K	27-32K	N.A	5-10%
Países Nórdicos / Flamenco	22-28K	27-32K	N.A	5-10%

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

[Confíanos tu proceso de selección](#)

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

[Encuentra tu oferta ideal](#)

Sostenibilidad y ESG

La división de Sostenibilidad y ESG es la que está experimentando un mayor crecimiento en cuanto a perfiles, departamentos y áreas de negocio. A pesar de que era un ámbito novedoso, es ya una realidad y se ha convertido en una de las prioridades para CEOs y Consejos de Administración. Estos puestos de Sostenibilidad han pasado a tener una mayor transversalidad y visibilidad dentro de las compañías. Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por la retribución flexible, el seguro médico y el coche de empresa. Como dato curioso a destacar, el 67% de las personas afirma que no puede ser tal y como es en el trabajo.

Los 3 perfiles más demandados

- Responsable ESG
- Especialista ESG
- Consultor/a de Sostenibilidad y Cambio Climático

Qué demandan las compañías

- Perfiles expertos en Sostenibilidad
- Conocimientos técnicos
- Habilidades comunicativas

Qué demandan los profesionales

- Responsabilidad social
- Desarrollo profesional
- Conciliación

2.016

entrevistas realizadas en 2024

576

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 36 %

Mujeres 64 %

Guía salarial

Sostenibilidad y ESG	0-5 años	6-10 años
Gestor/a Proyectos RSC / Sostenibilidad		
-20M€	28-40K	40-45K
20-50M€	30-50K	50-60K
+50M€	40-60K	60-70K
Director/a RSC / SD		
-20M€	40-50K	50-60K
20-50M€	50-60K	60-70K
+50M€	60-70K	70-80K
Coordinador/a RSC		
-20M€	24-30K	30-40K
20-50M€	30-40K	40-50K
+50M€	35-45K	45-55K
Analista Extrafinanciero/a, ISR (Inversión Socialmente Responsable)		
-20M€	30-45K	45-50K
20-50M€	35-45K	50-55K
+50M€	40-55K	55-65K
Gestor/a ESG (Criterios ambientales, Sociales y de Gobernanza)		
-20M€	30-45K	45-55K
20-50M€	45-55K	55-65K
+50M€	55-65K	65-75K
Analista de Crowdfunding		
-20M€	35-50K	50-65K
20-50M€	35-60K	60-70K
+50M€	35-70K	70-85K
Consultor/a experto/a, Auditoría de Certificación RSE		
-20M€	25-35K	35-45K
20-50M€	30-45K	45-55K

+50M€	35-50K	55-65K
Auditor/a Energético		
-20M€	24-30K	30-40K
20-50M€	26-40K	45-55K
+50M€	28-50K	55-65K
Gerente de Consultoría de RSC / DS		
-20M€	35-50K	55-60K
20-50M€	45-60K	60-65K
+50M€	50-70K	70-80K
Consultor/a RSC / DS		
-20M€	25-40K	40-45K
20-50M€	30-50K	50-55K
+50M€	35-560K	60-65K
Consultor/a de Medio Ambiente / Biodiversidad		
-20M€	25-40K	40-50K
20-50M€	30-45K	50-60K
+50M€	35-55K	60-65K
Responsable / Gestor/a de Proyectos Discapacidades		
-20M€	24-30K	30-35K
20-50M€	28-40K	40-45K
+50M€	30-45K	50-60K
Chief Happiness Officer		
-20M€	35-45K	45-50K
20-50M€	45-55K	55-65K
+50M€	50-75K	80-90K
Responsable Movilidad Sostenible		
-20M€	30-40K	40-55K
20-50M€	35-45K	45-60K
+50M€	40-50K	50-70K
Chief Impact Officer		

-20M€	30-35K	35-40K
20-50M€	35-45K	45-50K
+50M€	40-50K	55-60K
Ingeniero/a de Centro de Control		
-20M€	24-30K	30-40K
20-50M€	28-35K	35-45K
+50M€	30-40K	40-55K
ONG (Organizaciones no Gubernamentales)		0-5 años
		6-10 años
Director/a Ejecutivo/a		
-20M€	70-80K	80-85K
20-50M€	80-90K	90-95K
+50M€	90-95K	95-100K
Dirección de Incidencia Política (Comunicación y Relaciones Institucionales)		
-20M€	35-45K	45-50K
20-50M€	40-50K	50-55K
+50M€	45-55K	55-60K
Director/a de Fund Raising		
-20M€	45-55K	55-60K
20-50M€	50-60K	60-65K
+50M€	55-65K	65-70K
Perfiles Tradicionales		0-5 años
		6-10 años
Calidad, Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible		
-20M€	30-40K	40-45K
20-50M€	35-45K	45-55K
+50M€	45-55K	55-65K
Director/a de Instalaciones		
-20M€	40-50K	50-60K
20-50M€	50-60K	60-65K
+50M€	55-65K	65-70K

Director/a de Compras y Aprovisionamiento

-20M€	35-40K	40-45K
20-50M€	40-45K	45-55K
+50M€	45-50K	50k-100K

Gestor/a de Proyectos de Energías Renovables: Eólica / Solar

-20M€	30-40K	40-50K
20-50M€	35-45K	45-60K
+50M€	40-50K	50-70K

Gestor/a de Proyectos Construcción Sostenible

-20M€	40-50K	50-55K
20-50M€	45-55K	55-60K
+50M€	50-60K	60-65K

Gestor/a de Proyectos Carbono / Asesor/a de Neutralidad de Carbono

-20M€	33-45K	45-55K
20-50M€	40-50K	55-60K
+50M€	45-60K	60-70K

Gestor/a de Proyectos Economía Circular

-20M€	35-45K	45-50K
20-50M€	40-50K	50-60K
+50M€	50-60K	60-70K

Ingeniero/a Eficiencia Energética / Renovación

-20M€	30-40K	40-48K
20-50M€	35-45K	45-55K
+50M€	45-55K	55-65K

Auditor/a Interno Calidad

-20M€	26-30K	30-40K
20-50M€	28-35K	35-45K
+50M€	30-40K	40-50K

Auditor/a Proveedores

-20M€	24-30K	30-40K
-------	--------	--------

20-50M€	26-35K	35-45K
+50M€	30-42K	45-65K
Director/a QSE		
-20M€	32-35K	35-45K
20-50M€	38-45K	45-55K
+50M€	45-55K	60-80K
Responsable de Salud, Seguridad y PRL		
-20M€	30-40K	40-45K
20-50M€	35-45K	50-55K
+50M€	40-55K	60-70K
Responsable Proyectos Marketing / Ética		
-20M€	25-35K	35-45K
20-50M€	30-45K	45-55K
+50M€	40-45K	55-60K
Gestor/a Proyectos Ecodiseño y Reciclabilidad		
-20M€	30-40K	40-45K
20-50M€	35-45K	45-55K
+50M€	40-45K	55-65K
Responsable Contenidos de la Marca		
-20M€	25-35K	35-40K
20-50M€	30-40K	40-45K
+50M€	35-45K	45-50K
Gestor/a Proyectos de Hidrógeno		
-20M€	30-40K	40-50K
20-50M€	35-45K	45-55K
+50M€	40-50K	50-70K
Analista Extrafinanciero/a		
-20M€	30-40K	40-45K
20-50M€	35-45K	45-50K
+50M€	40-50K	50-60K

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–
Norte	–	Centro	–
Sur	–	Comunidad Valenciana	–10%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

El sector Legal sigue trabajando en lograr una mayor eficiencia y productividad, ya sea desde el punto de vista de las organizaciones como de los trabajadores, quienes buscan integrarse en empresas o firmas legales líderes en tecnología que les permitan trabajar con mayor agilidad y flexibilidad.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el teletrabajo, el bonus por objetivos y los cheques restaurante.

Como dato curioso a destacar, el 76% de las personas considera importante formar parte de una empresa que promueva la diversidad e inclusión.

Los 3 perfiles más demandados

Senior Legal Counsel

Abogado/a Fiscal

Abogado/a M&A

Qué demandan las compañías

Perfiles especializados

Capacidad de adaptación

Idiomas

Qué demandan los profesionales

Conciliación

Flexibilidad

Plan de carrera

2.520

entrevistas realizadas en 2024

1.344

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 45 %

Mujeres 55 %

Guía salarial

NATIONAL LAW FIRM	Becario/a	Junior	Asociado/a	Asociado/a Senior	Director/a
Abogado/a Fiscal	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a Mercantil	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a Laboral	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a Concursal	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a Penal	18-28K	28-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a IP - Nuevas Tecnologías	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a Civil	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a Real Estate	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a Administrativo	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Abogado/a M&A	20-30K	30-42K	42-58K	58-95K	95-130K
Paralegal - Asistente/a jurídico	20-30K	N.A	N.A	N.A	N.A

INTERNATIONAL LAW FIRM	Becario/a	Junior	Asociado/a	Asociado/a Senior	Director/a
Abogado/a Fiscal	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a Mercantil	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a Laboral	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a Concursal	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a Penal	20-38K	38-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a IP - Nuevas Tecnologías	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a Civil	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a Real Estate	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a Administrativo	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Abogado/a M&A	24-42K	42-50K	50-75K	75-120K	120-160K
Paralegal - Asistente/a jurídico	18-50K	N.A	N.A	N.A	N.A
ESG (Environmental, Social and Governance)	20-28K	28-40K	40-60K	60-85K	85-120K

IN HOUSE

Dirección Jurídica	80-120K
Senior Legal Counsel	60-80K
Legal Counsel	25-60K
Head of Tax	80-120K
Tax Manager	50-80K
Tax Specialist	18-60K
Head of Compliance	60-120K
Compliance Specialist	25-60K
ESG (Environmental, Social and Governance)	30-100K

¿Cómo calcular tu salario en cada comunidad?

Cataluña	–	Aragón	–7%
Norte	–3%	Centro	–
Sur	–4%	Comunidad Valenciana	–5%
Galicia	–13%		

¿Estás buscando contratar?

Habla con uno de nuestros consultores sobre tus necesidades de reclutamiento.

Confíanos tu proceso de selección

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

Encuentra tu oferta ideal

Tecnología

La evolución de la demanda de perfiles tecnológicos en España ha sido notable en los últimos años, impulsada por la transformación digital, el crecimiento del comercio electrónico, el auge del trabajo remoto y la necesidad de soluciones tecnológicas avanzadas.

La tendencia clara de este año 2024 ha sido el aumento de las posiciones de liderazgo y gestión de proyectos dentro de las empresas.

Respecto a los beneficios sociales, hay una clara tendencia por el modelo híbrido, formación y la conciliación.

Como dato curioso a destacar, 3 de cada 10 profesionales tech afirman que la IA tiene una gran influencia en sus decisiones profesionales actuales.

Los 3 perfiles más demandados

Software Developer
Data Engineer
Security Engineer

Qué demandan las compañías

Capacidad para solucionar problemas
Adaptabilidad
Comunicación efectiva

Qué demandan los/as profesionales

Modelo Full Remote / Híbrido
Proyectos de innovación tecnológica
Carrera profesional

26.208

entrevistas realizadas en 2024

7.448

reuniones con clientes en 2024

Paridad de género

Hombres 79 %

Mujeres 21 %

Guía salarial

Data & IA	1-3 años	4-7 años	8 años y +	Bonus
DATA ANALYST	30-45K	45-65K	65-85K	N.A
DATA ENGINEER	35-50K	50-65K	65-90K	N.A
DATA SCIENTIST	35-50K	50-70K	70-90K	N.A
DATA ARCHITECT	55-70K	70-90K	90-110K	10%
MACHINE LEARNING SPECIALIST	50-60K	65-90K	N.A	N.A
INVESTIGADOR IA	45K-55K	55K-70K	N.A	N.A
COMPUTER VISION SPECIALIST	30-40K	40-70K	N.A	N.A
DEEP LEARNING SPECIALIST	42-65K	65-90K	90-130K	N.A
CDO	70-80K	80-100K	100-130K	15%

Development & Architecture	1-3 años	4-7 años	8 años y +	Bonus
Backend				
JAVA DEVELOPER	25-40K	40-60K	60-70K	N.A
PHP DEVELOPER	25-38K	38-55K	55-68K	N.A
.NET DEVELOPER	25-38K	38-58K	58-70K	N.A
C/C++ DEVELOPER	28-38K	38-60K	60-75K	N.A
PYTHON DEVELOPER	28-40K	40-55K	55-70K	N.A
RUBY ON RAILS DEVELOPER	28-40K	40-55K	55-70K	N.A
NODE.JS DEVELOPER	30-45K	45-65K	65-80K	N.A
GOLANG DEVELOPER	30-45K	45-65K	65-90K	N.A
SCALA DEVELOPER	35-45K	45-65K	65-80K	N.A

Frontend				
JAVASCRIPT DEVELOPER	30-45K	45-60K	60-75K	N.A
ANGULAR DEVELOPER	30-45K	45-60K	60-80K	N.A
VUE DEVELOPER	30-40K	40-60K	60-75K	N.A
REACT DEVELOPER	30-45K	45-60K	60-85K	N.A

UI/UX	28-45K	45-60K	60-80K	N.A
Other profiles				
QA MANUAL	25-35K	35-45K	45-65K	N.A
QA AUTOMATION	30-45K	45-65K	65-80K	N.A
SCRUM MASTER	40-60K	60-75K	75-85K	10-15%
RPA DEVELOPER/AUTOMATION ENGINEER	28-42K	42-60K	60-80K	N.A
Infrastructure & Cloud				
CLOUD ENGINEER	35-45K	45-60K	60- 85K	N.A
CLOUD ARCHITECT	55-70K	70-90K	90-120K	5%-10%
DEVOPS ENGINEER	45-60K	50-70K	70- 90K	5%-10%
SYSTEMS ADMINISTRATOR	35-40K	40-55K	55-65K	N.A
SYSTEMS ENGINEER	28-40K	40-60K	60-70K	N.A
SYSTEMS ARCHITECT	45-55K	55-70K	70-95K	N.A
HELPDESK	22-28K	28-38K	38-45K	N.A
Network & Communications				
NETWORK TECHNICIAN	20K-30K	30-35K	35-40K	N.A
NETWORK ENGINEER	35-40K	40-50K	50-65K	N.A
NETWORK SECURITY ENGINEER	45-55K	55-70K	70-85K	N.A
NETWORK ARCHITECT	55-65K	65-75K	75-90K	N.A
ARQUITECTO/A DE TELEFONÍA MÓVIL	55-65K	65-75K	75-85K	N.A
VoIP	35-45K	45-55K	55-70K	N.A
RESPONSABLE DE REDES Y COMUNICACIONES	50-60K	60-80K	80-110K	15%
Business Applications				
SAP DEVELOPER	30K-45K	45K-50K	50K-75K	N.A
SALESFORCE DEVELOPER	30-40K	40-55K	55-75K	N.A
MICROSOFT DYNAMICS/365/BC	25-35K	35-48K	48-70K	N.A
ORACLE NETSUITE DEVELOPER	28-35K	35-50K	50-70K	N.A

SAGE DEVELOPER	25-30K	30-55K	55-70K	N.A
ODOO DEVELOPER	30-40K	40-50K	50-70K	N.A
MES DEVELOPER	28-38K	38-50K	50-65K	N.A
FUNCTIONAL CONSULTANT	25-35K	35-45K	45-63K	N.A

Cybersecurity & Data Protection	1-3 años	4-7 años	8 años y +	Bonus
SECURITY ENGINEER	35-45K	45-60K	60-70K	N.A
DEVSECOPS	40-60K	60-80K	N.A	10-15%
CISO	50-70K	70-100K	100-150K	15%
IT AUDIT	25-35K	35-55K	55-70K	N.A
GRC CONSULTANT	30-35K	35-55K	55-70K	N.A
ETHICAL HACKER	25-35K	35-55K	55-70K	N.A
COMPLIANCE AND DATA PROTECTION	50K-60K	60-70K	>75K	10-15%
PENTESTER	30-40K	40-55K	55-70K	N.A

IT Leadership & Business Transformation	1-3 años	4-7 años	8 años y +	Bonus
SERVICE MANAGER	40-55K	55-70K	70-80K	10-15%
PROJECT MANAGER	40-55K	55-70K	70-80K	10-15%
DELIVERY MANAGER	40-55K	55-65K	65-75K	10-15%
CTO	60-75K	75-100K	+100K	10-20%
IT MANAGER	55-70K	70-80K	+80K	15%
HEAD OF INNOVATION & DIGITAL TRANSFORMATION	55-65K	65-95K	+95K	15%
CIO	65-80K	80-110K	110-200K	10-20%
PRODUCT OWNER	30-45K	45-65K	65-75K	N.A
PRODUCT MANAGER	40-55K	55-75K	75-90K	10%
BUSINESS ANALYST	30-45K	45-55K	55-75K	10-15%

¿Más información?

Consulta nuestras tablas de remuneración detalladas de tecnología

[Descarga el documento completo](#)

¿Estás buscando trabajo?

Empieza hoy mismo tu búsqueda de empleo y da el siguiente paso en tu carrera.

[Encuentra tu oferta ideal](#)