



PEOPLE ANALYTICS: El presente predictivo de los RRHH

¡COMENZAMOS EL 28 DE JUNIO!

DIRIGIDO A:

Profesionales de los RRHH con experiencia laboral en recursos humanos que quieran dar un paso más y adentrarse en esta área.

Profesionales en RRHH sin experiencia laboral que quieran completar su formación y/o orientar su trayectoria profesional hacia la misma.

ESCUELA INTERNACIONAL DE POSGRADOS

Somos una Escuela Superior de Posgrados con actividad docente e investigadora a nivel internacional cuyo objetivo es ser puente entre jóvenes profesionales y empresas líderes en sus sectores.

Todo el equipo de la Escuela trabaja con un objetivo común: convertirte en el/la profesional que demandan las empresas.

La metodología de trabajo es 100% práctica y flexible, fomentando activamente la participación y que puedas compatibilizar el estudio con otras actividades paralelas.

OBJETIVO GENERAL:

Optimizar las herramientas de big data para RRHH y crear las tuyas propias.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Cimentar las bases conceptuales y estratégicas para desarrollar tus propias herramientas de análisis.

Comprender el ecosistema de la información dentro de Recursos Humanos.

Monitorizar la gestión del talento a través de los datos.

Mejorar la toma de decisiones a partir de evidencias y datos cuantitativos dentro de Recursos Humanos.

Aprender a interpretar los datos para maximizar el impacto de nuestro mensaje. Realizar presentaciones eficaces de la información para impactar en la audiencia.

Aplicar la herramienta PowerBI para la visualización de métricas e indicadores además de la construcción de cuadros de mando integrados.

Identificar los indicadores clave en RRHH para aplicar una estrategia predictiva basada en análisis de datos.

Desarrollar un flujo de trabajo práctico en los procesos de Selección de Personal.

UNIDADES:	FECHA:	HORA:	DURACIÓN TOTAL: 50 HORAS
Unidad I: Introducción al Análisis inteligente y competencias.	28 JUNIO	19:00h	
Unidad II: Lenguaje de programación R y desarrollo de herramientas propias.	30 JUNIO	19:00h	
Proyecto de implantación: Informe automatizado.			
Unidad III: Indicadores clave en la toma de decisiones en RRHH.	5 JULIO	19:00h	
Unidad IV: Visualización: presentación/storytelling.	7 JULIO	19:00h	
Unidad V: Cuadros de mando en Power BI.	12 JULIO	19:00h	
Proyecto de implantación: Cuadro de mando operativos.			
Unidad VI: Indicadores, factores clave y predicción en RRHH.	14 JULIO	19:00h	
Unidad VII: Aplicación práctica en los procesos de selección.	19 JULIO	19:00h	
Proyecto de implantación: Analítica de candidatos y rotación.			



METODOLOGÍA:

100% Práctica: learning by doing.

FORMATO:

Clases en directo online.

REQUISITOS Y CALIFICACIÓN:

Es requisito imprescindible superar los tres proyectos de implantación para obtener el diploma acreditativo.

NUESTROS EXPERTOS EN PEOPLE ANALYTICS



Elena Navas Murillo

People & Culture Manager en Avantgardeit | People Analytics | IT Recruitment | HR Agile Law Degree | HR and Organization Master



Daniel Díaz Rivas

People Analytics | International HR Business Partner en Meliá Hotels International | Licenciado en Psicología de las Organizaciones.



Víctor Nalda Castellet

Big Data Analytics Specialist en Future Space | Grado en Matemáticas | Máster Consultoría de Negocio Management Solutions | Máster en Modelización e Investigación Matemática, estadística y Computación

PRECIO: 199€

~~199€~~
150€

Precio especial para alumnos y antiguos alumnos de EIP

*Consulta condiciones

formación bonificada

+ INFORMACIÓN

ESCANÉAME

