

Cómo transformar equipos y organizaciones a través de metodologías Agile desde RRHH

ÍNDICE

- Agile, ¿Para qué?
- Valores Agile
- Herramientas y marcos de trabajo:
Scrum y Kanban
- ¿Cómo podemos trabajar en Agile, sin un marco de trabajo?

OBJETIVOS

Al finalizar esta lección serás capaz de:

- **Qué entendemos por Metodologías Agile**
- **Entender de una manera “sencilla” y “práctica” cómo nos pueden ayudar las metodologías Agiles**
- **Qué tipo de cosa podría implementar en mi día a día**
- **Qué nos ofrecen los marcos de trabajo para facilitar Agile**

AGILE ¿Para qué?

Es una filosofía que supone una **forma diferente de trabajar** y organizarse más colaborativa

Busca la **mejora continua** y el **aprendizaje** de las personas y equipos

EL CLIENTE
siempre está
en el **CENTRO**



Entregar el **máximo valor** en el **menor tiempo** posible

Adaptarse a los cambios de forma natural

VALORES AGILE

1

INDIVIDUOS
E
INTERACCIONES



sobre



PROCESOS
Y
HERRAMIENTAS

2

PRODUCTO
FUNCIONANDO



sobre



DOCUMENTACIÓN
EXHAUSTIVA

3

RESPONDER
ANTE
EL CAMBIO



sobre



SEGUIMIENTO
DEL PLAN

4

COLABORACIÓN
CON EL CLIENTE



sobre

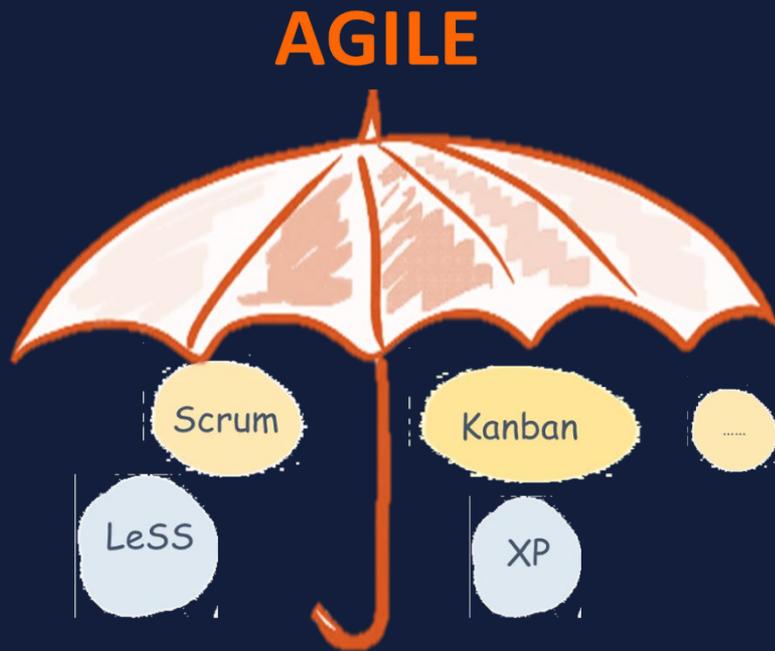


NEGOCIACIÓN
DE CONTRATOS

HERRAMIENTAS Y MARCOS DE TRABAJO

Agile se basa en unos **Principios y Valores** que se enuncian en el Manifiesto Agile (febrero 2001)

Cambio de **Mindset y beneficios** del cambio



SCRUM UN MARCO DE TRABAJO "ITERATIVO INCREMENTAL"



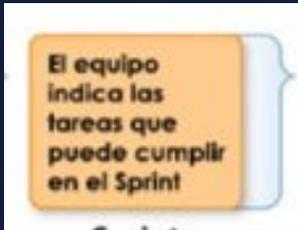
Estrategia



Product Owner



Team



Lista tareas

Duración de ciclo de 2 a 4 semanas

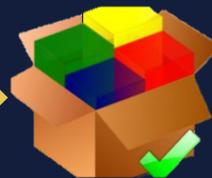
4.Retrospectiva



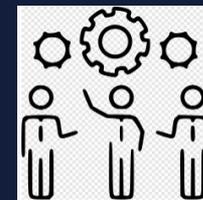
Sesión del equipo "Reflexión" ¿Qué hemos hecho bien y ¿Qué debemos mejorar?

2.Daily

Sincronización diaria Identificar impedimentos y verificar que cumplimos objetivos



3.Review



Presentación al cliente y recogida de su feedback

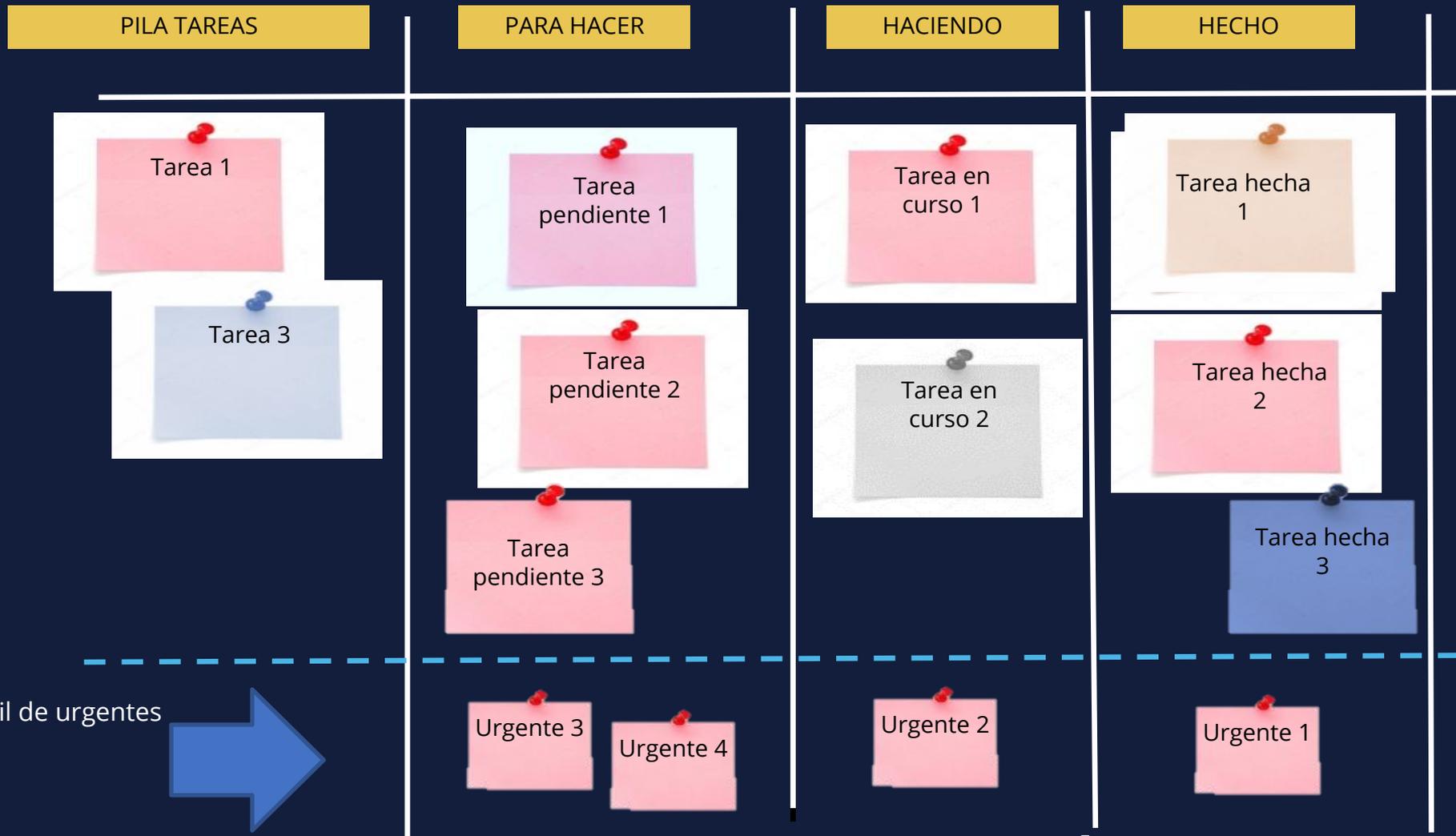
1.Planning

Establecer "Objetivos" y planificación de trabajo del Sprint

¿Qué hacer?

¿el Cómo?

KANBAN COMO FLUJO CONTINUO Y TABLEROS VISUALES



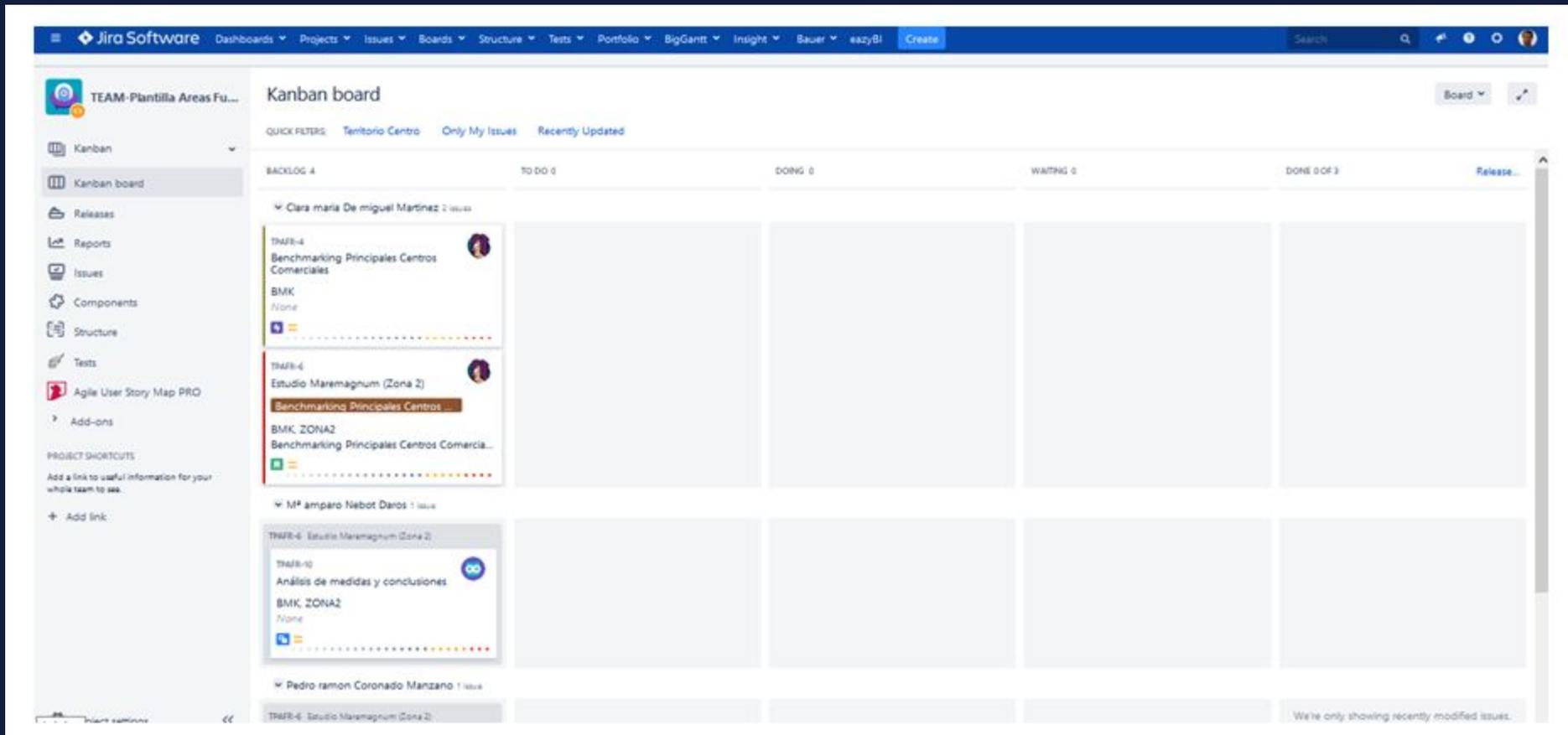
KANBAN: EJEMPLOS TRELLO

The screenshot shows a Trello board for 'AC Tribu JAZZTEL' with the following columns and cards:

- Pila de Producto Global**
 - Negocio: aprender (0/2)
 - Herramientas (3/4)
 - Documentar (1/6)
 - Matriz funciones por Chapter
 - Fichas Chapter en español
- Pila producto con Squads**
 - Susana G.: redefinir chapter
 - Chapter Basilio: ayuda matriz funciones y bus factor
 - Provisión: iniciativa reconocimiento éxitos tribu
 - Paloma Caseiro: rol
 - Marta Pérez Trompeta: Ana Castro
 - Cartera : panel Kanban
- En proceso**
 - Maturity matrix (6/12)
 - Townhall Q2
- Hecho**
 - Charla Agile en finanzas
 - E. Jaén: mentoring
 - Feedback Town Hall a comex (1)
 - Bss fast track & comm funnel: historias usuario
 - Recopilar material Town Hall
 - E2e: proceso gestión de la demanda
- Descartado**
 - Seguimiento riesgos Town Hall Q1
 - Comm funnel: info Orange facebook
 - TL: extraer aprendizajes del 40% del 2017
 - Cartera: HU caracterización valor en cliente (Primo)

The 'Maturity matrix' card features a hand-drawn diagram with columns labeled 'RETROSPECTIVA TOWNHALL', 'TRABAJOS', 'TRABAJOS', and 'SESIÓN DE'. It includes a clock icon with '2h' and '160' and a note: 'Reconocimiento de lo que han os'.

KANBAN: EJEMPLOS JIRA



BENEFICIOS DE LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO

Nos ayuda a tomar decisiones



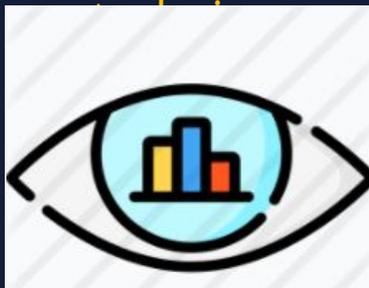
Nos muestra el avance del trabajo

¿Para qué sirve visualizar el

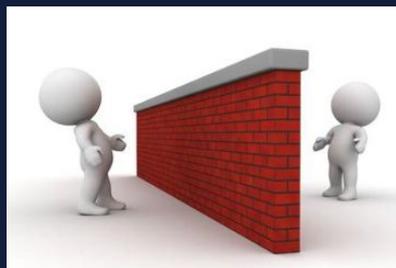


Aporta al equipo una visión compartida y única

Muestra los bloqueos y dependencias



Ayuda al equipo a establecer y ajustar acuerdos



Muestra los cuellos de botella

PRINCIPALES OBSTÁCULOS QUE PUEDES ENCONTRAR EN UN EQUIPO.



¿CÓMO PODEMOS TRABAJAR EN AGILE SIN UN MARCO DE TRABAJO?

¿QUÉ PODEMOS LLEARNOS A NUESTRO DIA A DIA?

¿QUÉ COSAS NOS HARÍAN MEJORAR COMO EQUIPO ?

¿COMO CONVENCERIAS A TU EQUIPO PARA EMPEZAR?





MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN

eip ESCUELA
INTERNACIONAL
POSGRADOS



Correo del docente



Nombre y apellidos del docente
Enlace a LinkedIn



twitter.com/eiposgrados



facebook.com/eiposgrados



instagram.com/eiposgrados